

XXIème congrès AIPTLF

Changement et innovations au travail :
Quels enjeux pour les personnes et les organisations

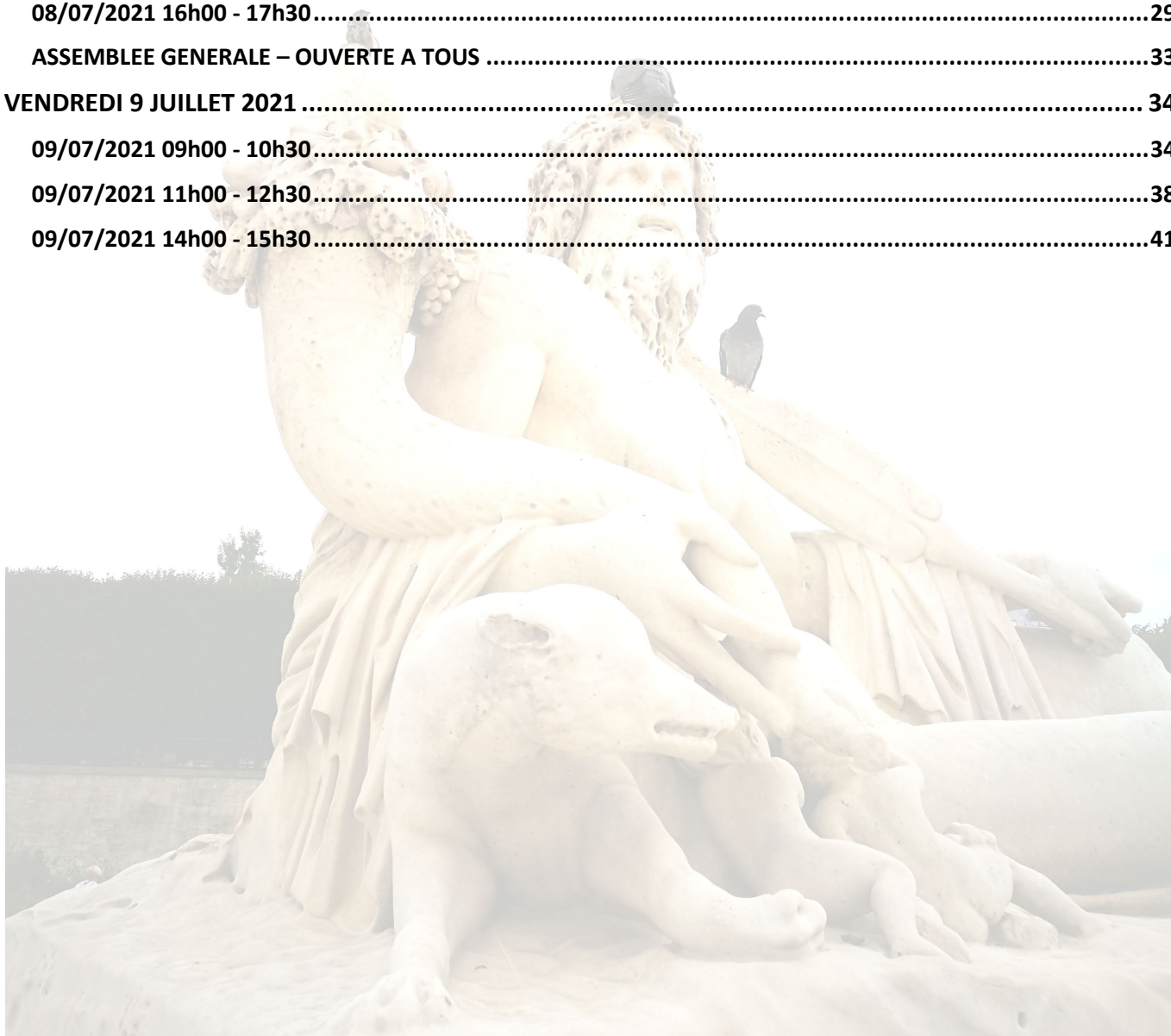
Du 06 au 09 Juillet 2021

Programme détaillé



TABLE DES MATIERES

MARDI 6 JUILLET 2021	3
MERCREDI 7 JUILLET 2021	3
07/07/2021 09h00 -10h30.....	3
07/07/2021 11h00 - 12h30.....	8
07/07/2021 14h00 - 15h30.....	13
07/07/2021 16h00 - 17h30.....	15
JEUDI 8 JUILLET 2021	20
08/07/2021 09h00 - 10h30.....	20
08/07/2021 11h00 - 12h30.....	24
08/07/2021 14h00 - 15h30.....	26
08/07/2021 16h00 - 17h30.....	29
ASSEMBLEE GENERALE – OUVERTE A TOUS	33
VENREDI 9 JUILLET 2021	34
09/07/2021 09h00 - 10h30.....	34
09/07/2021 11h00 - 12h30.....	38
09/07/2021 14h00 - 15h30.....	41



MARDI 6 JUILLET 2021

06/07/2021
14h00 -15h00

Conférence d'ouverture du congrès

1. Discours introductif de bienvenue
Intervenant(s) : Monsieur Olivier FARON
Administrateur Général du Cnam Présentation du colloque et informations sur l'organisation technique du congrès

06/07/2021
15h15 -16h30

Conférence Plénière

1. Le travail à l'épreuve du Covid. Quelques perspectives internationales
Intervenant(s) : Cyril COSME
Directeur du bureau de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) pour la France

MERCREDI 7 JUILLET 2021

07/07/2021
09h00 -10h30

Session Orale - Conditions de travail et Bien-être

1. Conditions de travail et bien-être psychologique dans l'Administration publique Gabonaise
Intervenant(s) : Joseph MEDZO-M'ENGONE
Co-auteur(s) : Joseph MEDZO-M'ENGONE ¹
¹ Université Franche Comté , Besançon, France
2. Des exigences de travail au burnout : rôle médiateur de la rumination et du sommeil, selon l'usage des technologies mobiles hors des temps de travail
Intervenant(s) : Catherine HELLEMANS
Co-auteur(s) : Catherine HELLEMANS ¹, Emilie VAYRE ²
¹ Université libre de Bruxelles (ULB), Bruxelles, Belgium
² Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
3. Les Technologies de l'Information et de la Communication : une contrainte ou une ressource pour l'interaction vie au travail-vie privée ?
Intervenant(s) : Christine LAGABRIELLE
Co-auteur(s) : Christine LAGABRIELLE ¹, Christophe LEFOUR ¹
¹ Université Toulouse Jean Jaurès, Toulouse cedex 5, France

07/07/2021
09h00 -10h30

Session Orale - Aspects psychosociaux de la digitalisation

1. L'acceptation technologique dans les processus de conception agiles
Intervenant(s) : Nina BARERA
Co-auteur(s) : Nina BARERA ¹, Gérard VALLERY ¹, Sylvain LEDUC ²
¹ Université de Picardie Jules Verne, Amiens, France
² Aix-Marseille Université, Marseille, France
2. Le réseau social numérique d'entreprise (rsne), l'impossible développement de l'activité collective
Intervenant(s) : Nadia BARVILLE-DÉROMAS
Co-auteur(s) : Nadia BARVILLE-DÉROMAS ¹, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON ²
¹ Université Lumière Lyon 2, BRON, France
² Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), PARIS, France
3. Adaptation d'un outil informatique, développement de l'action, développement de la signification
Intervenant(s) : Dominique SALAUN, Katia KOSTULSKI
Co-auteur(s) : Dominique SALAUN ¹, Katia KOSTULSKI ¹
¹ CNAM Paris, PARIS, France

07/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Méthodes d'analyse et d'intervention (1/3)

1. Le dialogue professionnel, voie princeps de développement de l'efficacité et de la santé professionnelles.
Intervenant(s) : Rossitza KALTCHÉVA, Katia KOSTULSKI
Co-auteur(s) : Rossitza KALTCHÉVA ¹, Katia KOSTULSKI ¹
¹ Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris, France
2. Innovation Sociale et Temps de travail : une démarche participative basée sur le travail réel pour réinventer le travail futur.
Intervenant(s) : Marlène CHEYROUZE, Béatrice BARTHE
Co-auteur(s) : Marlène CHEYROUZE ¹, Béatrice BARTHE ¹, Jérôme SARTORI ¹
¹ Laboratoire CLLE - UMR5263, Toulouse cedex 9, France
3. Des prestations administratives jugées (in)satisfaisantes... et après ? Processus d'appropriation d'une enquête de satisfaction au sein d'une administration
Intervenant(s) : Jade CAUWE, Cécile VAN DE LEEMPUT
Co-auteur(s) : Jade CAUWE ¹, Cécile VAN DE LEEMPUT ¹
¹ Université Libre de Bruxelles, Bruxelles, Belgium



07/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Bien-être au travail et secteurs publics

1. **Activité physique des médecins en situation professionnelle, une recherche innovante au CHU de Montpellier**
Intervenant(s) : Anne-Marie COSTALAT-FOURNEAU, Francois Xavier LESAGE, Soraya HALL, Vincent COSTALAT
Co-auteur(s) : Anne-Marie COSTALAT-FOURNEAU ¹, Francois Xavier LESAGE ¹, Soraya HALL ¹, Vincent COSTALAT ¹
¹ Laboratoire Epsilon Montpellier3, Montpellier, France
2. **Emergence des conflits de valeurs dans le secteur public : un des impacts de la modernisation ?**
Intervenant(s) : Stéphanie HEMAIRIA CLERC
Co-auteur(s) : Stéphanie HEMAIRIA CLERC ¹
¹ Université Paris Nanterre, NANTERRE, France
3. **Etude des facteurs de ressources et d'exigences au travail chez les fonctionnaires de l'administration pénitentiaire (Maroc)**
Intervenant(s) : Abdelaziz EL BARDOUNI
Co-auteur(s) : Abdelaziz EL BARDOUNI ¹, Maria OUCHELH ¹, Abdelkarim BELHAJ ¹
¹ Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco

07/07/2021
09h00 - 10h30

Symposium - Les nouveaux espaces du psychologue du travail : enjeux et pratiques d'intervention sur et à partir des espaces de travail

1. **Les nouveaux espaces du psychologue du travail : enjeux et pratiques d'intervention sur et à partir des espaces de travail**
Intervenant(s) : Maria IANEVA
Co-auteur(s) : Maria IANEVA ¹
¹ CNAM, Paris, France
² Colliers International France R&D, Levallois-Perret, France
³ Université Lyon 2/ Ecole Centrale de Lyon, Lyon, France
⁴ EDF R&D, Palaiseau, France
⁵ INRS, Vandoeuvre, France
2. **Transformations des espaces et du travail : Quelles interventions en psychologie du travail ?**
Intervenant(s) : Maria IANEVA, Jean-Luc TOMÁS
Co-auteur(s) : Maria IANEVA ¹, Jean-Luc TOMÁS ¹
¹ CRTD CNAM, Paris, France
3. **Penser les espaces de travail flexibles et non attribués en lien avec l'activité : une approche par l'acceptation située**
Intervenant(s) : Chiara LAI
Co-auteur(s) : Chiara LAI ^{1,2}, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON ², Jacqueline VACHERAND-REVEL ³, Audrey ABITAN ¹
¹ Colliers International France R&D, Levallois-Perret, France
² CRTD CNAM, Paris, France
³ Université Lyon 2/ Ecole Centrale de Lyon, Lyon, France

4. Penser la formation dans le milieu nucléaire : l'espace de l'activité comme ressource de transmission de compétence ?

Intervenant(s) : Raluca CIOBANU

Co-auteur(s) : Raluca CIOBANU ¹

¹ EDF R&D, Palaiseau, France

5. L'intervention du psychologue du travail dans un projet de conception technique du travail : re-penser les espaces dans leurs dimensions physiques, techniques et psycho-sociales pour agir en prévention des risques professionnels

Intervenant(s) : Edwige QUILLEROU

Co-auteur(s) : Edwige QUILLEROU ¹, Aurélien LUX ¹

¹ INRS, Vandoeuvre, France

07/07/2021
09h00 - 10h30

**Symposium - Clinique et travail : pratiques et perspectives actuelles
(1/2)**

1. Clinique et travail : pratiques et perspectives actuelles (I)

Intervenant(s) : Amélie SANDOVAL, Katia KOSTULSKI

Co-auteur(s) : Amélie SANDOVAL ¹, Katia KOSTULSKI ¹

¹ Centre de recherche sur le travail et le développement (Cnam, Paris), Paris, France

2. Entre sujet et travail, intimité psychique et organisation du travail, de quelle place écoute le psychologue clinicien ?

Intervenant(s) : Laure ARNOULD

Co-auteur(s) : Laure ARNOULD ¹

¹ Mairie de Paris, Paris, France

3. Clinique de l'activité et institution du dialogue sur la qualité du travail dans l'organisation

Intervenant(s) : Jean-Yves BONNEFOND

Co-auteur(s) : Jean-Yves BONNEFOND ^{1,2}

¹ Jeune Entreprise Universitaire - Dialogue sur la Qualité du Travail, Paris, France

² Centre de recherche sur le travail et le développement, Cnam, Paris, France

4. Intervenir en clinique de l'activité : une clinique du dialogue ?

Intervenant(s) : Katia KOSTULSKI

Co-auteur(s) : Katia KOSTULSKI ¹

¹ Centre de recherche sur le travail et le développement, Cnam, Paris, France

5. Le travail et sa clinique au Brésil: Puissances et défis pour la recherche et l'intervention dans le réseau public de santé et d'éducation

Intervenant(s) : Katia SANTORUM

Co-auteur(s) : Katia SANTORUM ¹

¹ Université d'état de Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brazil

1. Industrie 4.0 : quels enjeux et conséquences pour la santé des employés, l'activité professionnelle et l'organisation du travail ?

Intervenant(s) : Aurélie LANDRY

Co-auteur(s) : Soufian AZOUAGHE ¹, Aurélie LANDRY ²

¹ Université Mohammed V de Rabat; Université Grenoble Alpes (LIP/PC2S), Rabat , Morocco

² LIP/PC2S, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

³ Université de Technologie de Troyes (UTT) – CNRS - Institut Charles Delaunay (ICD) , Troyes, France

⁴ Laboratoire PACTE, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

⁵ Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), Nancy, France

2. Sens du travail et facteurs de pénibilité physique et mentale dans un contexte d'introduction d'un robot

Intervenant(s) : Aurélie LANDRY

Co-auteur(s) : Soufian AZOUAGHE ¹, Aurélie LANDRY ²

¹ Université Mohammed V de Rabat / Université Grenoble Alpes (LIP/PC2S), Rabat, Morocco

² LIP/PC2S, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

³ Université de Technologie de Troyes (UTT) – CNRS - Institut Charles Delaunay (ICD), Troyes , France

⁴ Laboratoire PACTE, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

⁵ Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), Nancy, France

3. Quand l'industrie 4.0 transforme l'activité : le cas de techniciens de production et de maintenance

Intervenant(s) : Emma CIPPELETTI

Co-auteur(s) : Emma CIPPELETTI ¹, Myriam LEWKOWICZ ²

¹ LIP/PC2S, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

² Université de Technologie de Troyes (UTT) – CNRS - Institut Charles Delaunay (ICD), Troyes , France

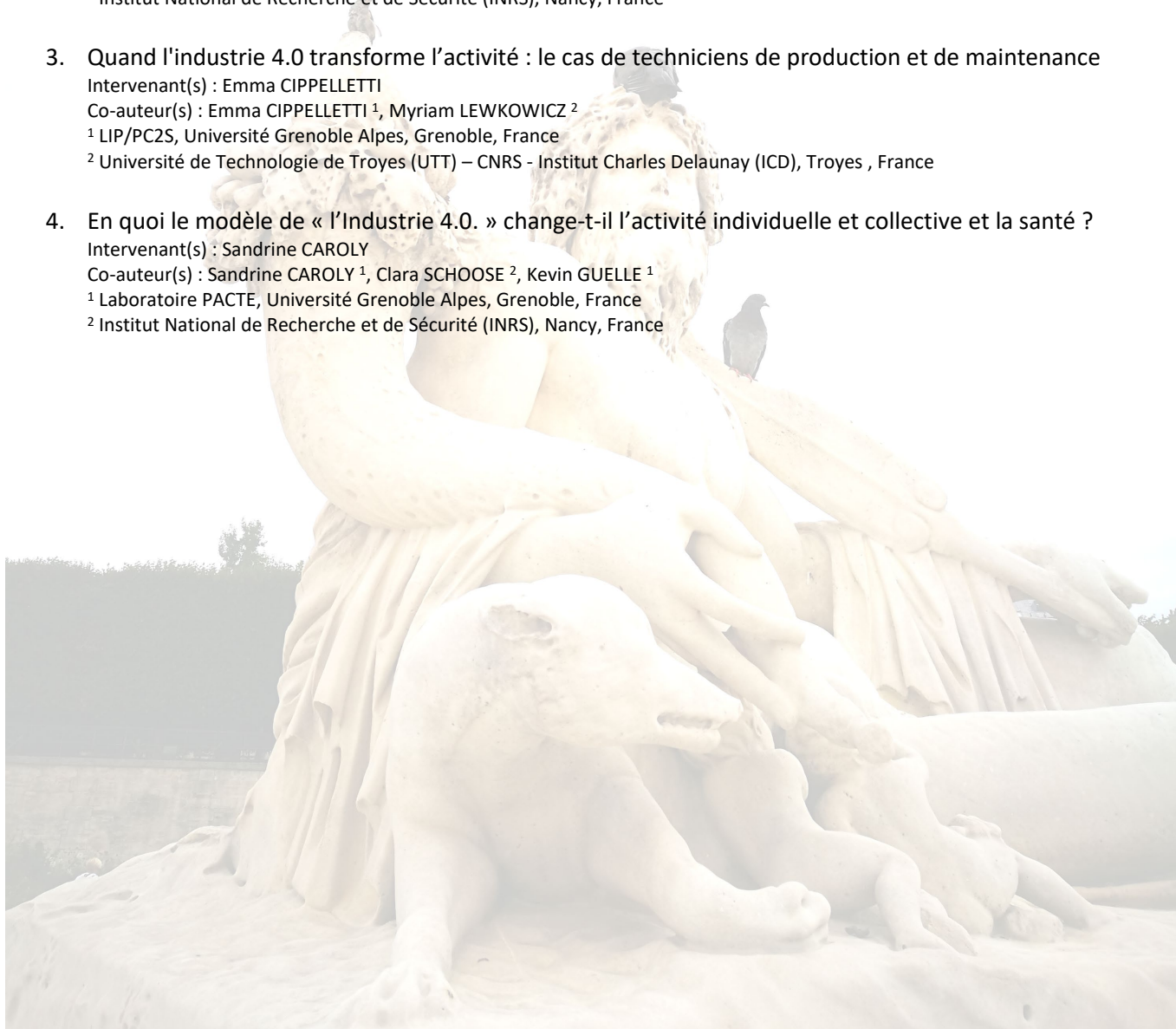
4. En quoi le modèle de « l'Industrie 4.0. » change-t-il l'activité individuelle et collective et la santé ?

Intervenant(s) : Sandrine CAROLY

Co-auteur(s) : Sandrine CAROLY ¹, Clara SCHOOSE ², Kevin GUELLE ¹

¹ Laboratoire PACTE, Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

² Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), Nancy, France



07/07/2021
11h00 - 12h30

Session Orale - Atelier Crise Sanitaire & Transformations des organisations (1/3)

1. Ressenti des soignants en Ehpad privés sur leur activité et leur santé en période de pandémie
Intervenant(s) : Marjorie PIERRETTE
Co-auteur(s) : Marjorie PIERRETTE ¹, Aude CUNY ¹
¹ département Homme au travail, Laboratoire ergonomie et psychologie appliquées à la prévention, INRS
2. Stratégies de « coping » des responsables d'organisation de crise face à la pandémie : le travail à distance comme nouveau paradigme ?
Intervenant(s) : Maud SCHAFFNER
Co-auteur(s) : Paul-Henri RICHARD ¹, Maud SCHAFFNER ²
¹ Unité de Recherche InSyste Université de Technologie de Troyes, chaire Gestion de crise, Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers, ,
² Université Aix Marseille Univ, LPS,, ,
3. Epuisement professionnel chez les télétravailleurs en contexte de crise sanitaire : rôle de l'insécurité professionnelle, des exigences organisationnelles et des usages de technologies
Intervenant(s) : Valentina DOLCE
Co-auteur(s) : S. WODOCIAG ¹, Chiara GHISLIERI ², D. SANSEVERINO ², Valentina DOLCE ³, Emilie VAYRE ³, M. GIUNCHI ⁴, Anne-Marie VONTHRON ⁴, M. MOLINO
¹ Université de Haute-Alsace - CREGO, ,
² Université de Turin, ,
³ Université Lyon 2 - GREPS, ,
⁴ Université Paris Nanterre - LAPPS,
4. Représentations sociales, émotions et gestes barrières en période de pandémie et de confinement selon le positionnement professionnel des sujets (travaillant auprès de malades, de la population, ou confinés en télétravail)
Intervenant(s) : M DANKO
Co-auteur(s) : TURSAN ¹, M DANKO ², G. PITHON ²
¹ médecin conseil CNAM, détaché ARS, ,
² Université Paul Valéry, ,

07/07/2021
11h00 - 12h30

Session Orale - Travail de santé et santé au travail

1. L'épuisement professionnel et le bien-être au travail dans la profession infirmière : rôle des ressources au travail
Intervenant(s) : Ahmed KHAOUDI, Abdelkarim BELHAJ
Co-auteur(s) : Ahmed KHAOUDI ¹, Abdelkarim BELHAJ ¹
¹ Université Mohammed V de Rabat, (FLSHR), Rabat, Morocco
2. Bien-être psychologique au travail des infirmiers et soutiens organisationnels : rôle médiateur de la satisfaction des besoins psychologiques
Intervenant(s) : Pascale DESRUMAUX, Eric DOSE
Co-auteur(s) : Sophie FANTONI-QUINTON ¹, Pascale DESRUMAUX ¹, Eric DOSE ¹, Johanne SAISON ¹, Florentine PLANCCQ ¹
¹ Université de Lille, Villeneuve d'ascq, France
3. L'impact de l'explicitation des règles émotionnelles sur le bien-être des infirmières
Intervenant(s) : Sabine POHL
Co-auteur(s) : Sabine POHL ¹, Letizia DAL SANTO ², Maura GALLETTA ³
¹ Université Libre de Bruxelles, Bruxelles, Belgium
² Université de Vérone, Vérone, Italy
³ Université de Cagliari, Cagliari, Italy
4. Intervention-Audit RPS dans un établissement médicalisé
Intervenant(s) : Slimane BOURAI

Co-auteur(s) : Slimane BOURAI ¹

¹ Université de Lorraine / Cnam , Marsilly, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Session Orale - Conceptions et actions en QVT

1. Ennui au travail, perte de sens et épuisement professionnel : une étude de la sous-stimulation au travail.
Intervenant(s) : Cecilia TOSCANELLI
Co-auteur(s) : Cecilia TOSCANELLI ^{1,2}, Ieva URBANAVICIUTE ¹, Koorosh MASSOUDI ¹, Hans DEWITTE ²
¹ Université de Lausanne, Chavannes-près-Renens, Switzerland
² KU Leuven, Leuven, Belgium
2. Qualité de vie au travail: écart entre perception et idéalisation
Intervenant(s) : Edith SALES-WUILLEMIN
Co-auteur(s) : Edith SALES-WUILLEMIN ¹, Brigitte MINONDO-KAGHAD ¹, Julien CHAPPÉ ¹, Morgan GÉLIN ¹
¹ Université de Bourgogne, DIJON, France
3. Prendre en compte la complexité pour agir sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) par le théâtre-forum
Intervenant(s) : Ophélie MORAND
Co-auteur(s) : Vincent GROSJEAN ¹, Ophélie MORAND ¹, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON ³, Béatrice CAHOUR ⁴, Myriam CLAUDE ²
¹ INRS, Vandoeuvre, France
² Service de Santé au travail - Orange, Strasbourg, France
³ CNAM, Paris, France
⁴ Télécom Paris Tech, Paris, France
4. La gouvernance de l'innovation en QVT : l'exemple d'un living lab in institut
Intervenant(s) : Henry CLÉTY, Cindy MORTREUX
Co-auteur(s) : Henry CLÉTY ¹, Stéphane SOYEZ ¹, Cindy MORTREUX ²
¹ Université Catholique de Lille, Lille, France
² Ville de Lille, Lille, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Session Orale - Burn-out et stress

1. 12 années de mise en œuvre d'un observatoire du stress dans une entreprise industrielle : enjeux de recherche, enjeux de prévention
Intervenant(s) : Philippe SARNIN
Co-auteur(s) : Philippe SARNIN ¹
¹ Université Lyon 2 - Laboratoire GRePS, BRON cedex, France
2. Comparaison de quatre mesures du burnout : éléments de convergence et de validité prédictive
Intervenant(s) : Virginie DODELER, Jean-Baptiste LANFRANCHI
Co-auteur(s) : Virginie DODELER ¹, Jean-Baptiste LANFRANCHI ²
¹ Université Rennes 2 - LP3C, RENNES, France
² Université de Paris - LaPEA, PARIS, France
3. Appréhender le burnout des salariés de manière intégrative : création et validation d'une échelle par dimension
Intervenant(s) : Tiphonie WEBER
Co-auteur(s) : Tiphonie WEBER ^{1,2}, Sophie BERJOT ^{1,2}, Simon BADRÉ ¹
¹ Université de Reims Champagne-Ardenne, REIMS, France
² Laboratoire Cognition, Santé, Société (C2S), EA 6291, REIMS, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - Rôle des processus motivationnels, capacitaires et identitaires lors des transitions professionnelles

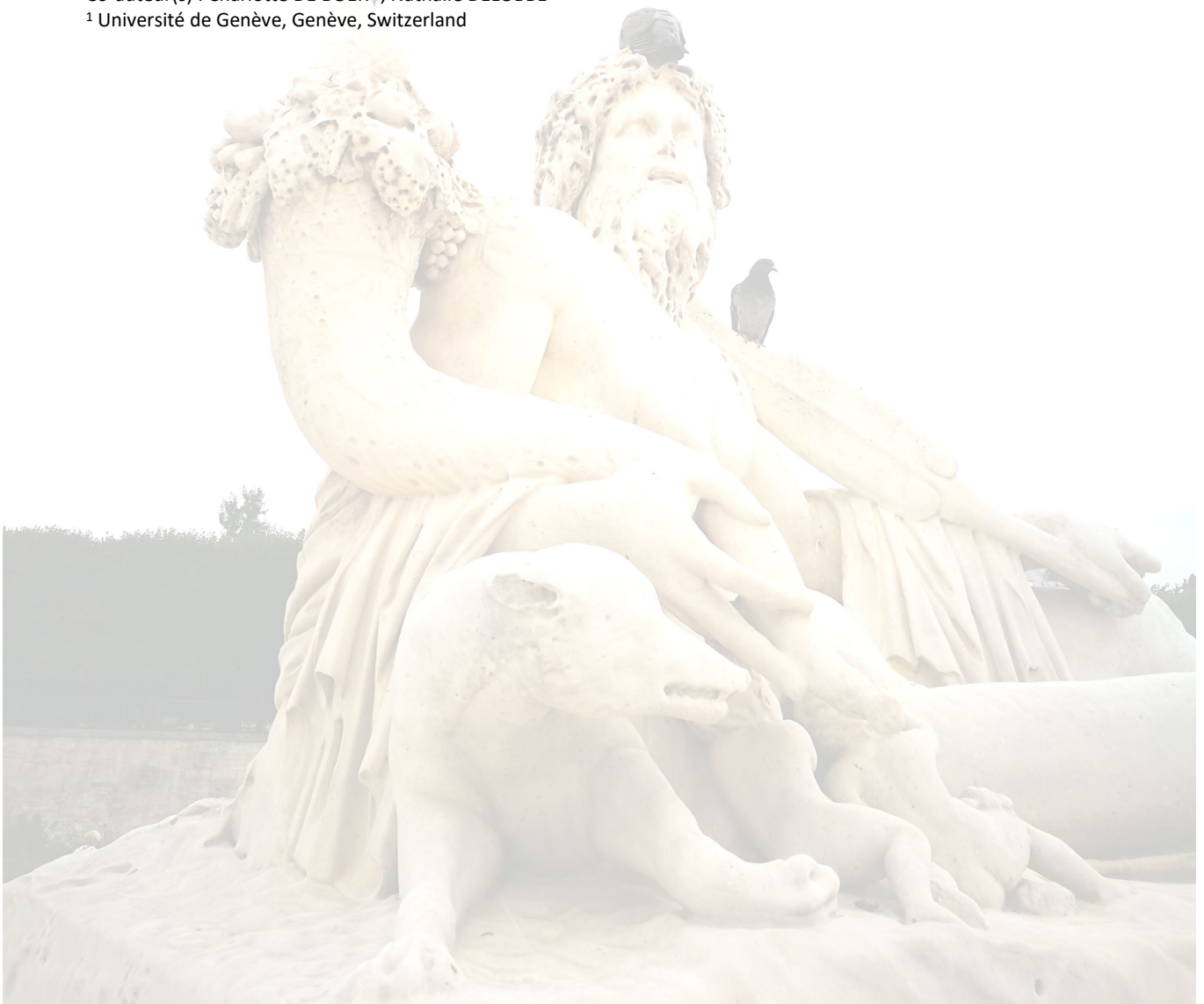
1. Rôle des processus motivationnels, capacitaires et identitaires lors des transitions professionnelles
Intervenant(s) : Nathalie DELOBBE, Emilie VAYRE
Co-auteur(s) : Nathalie DELOBBE ¹, Emilie VAYRE ²

- ¹ Université de Genève, Genève, Switzerland
² Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
³ Université de Lausanne, Lausanne, Switzerland
⁴ Université Paris Nanterre, Paris, France
⁵ Université Toulouse 1 Capitole, Toulouse, France
⁶ EM Lyon Business School, Lyon, France

2. **L'orientation scolaire et professionnelle des jeunes réfugié-e-s : entre choix et « préférence adaptative »**
Intervenant(s) : Laurence FEDRIGO, Jonas MASDONATI
Co-auteur(s) : Laurence FEDRIGO ¹, Jonas MASDONATI ¹
¹ Université de Lausanne, Lausanne, Switzerland

3. **Effets des processus motivationnels, capacitaires et d'engagement sur les issues formatives d'adultes inscrits en formation à distance et en ligne**
Intervenant(s) : Emilie VAYRE, Anne-Marie VONTHRON
Co-auteur(s) : Emilie VAYRE ¹, Anne-Marie VONTHRON ²
¹ Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
² Université Paris Nanterre, Paris, France

4. **Comprendre les comportements proactifs lors de l'entrée organisationnelle : entre autodétermination et acculturation**
Intervenant(s) : Charlotte DE BOER, Nathalie DELOBBE
Co-auteur(s) : Charlotte DE BOER ¹, Nathalie DELOBBE ¹
¹ Université de Genève, Genève, Switzerland



5. La socialisation des jeunes recrues sous le prisme de la dynamique identitaire

Intervenant(s) : Karine ESPLAN, Assaad EL AKREMI

Co-auteur(s) : Karine ESPLAN ¹, Assaad EL AKREMI ¹, Ikram Mohamed NASR ²

¹ Université Toulouse 1 Capitole, Toulouse, France

² EM Lyon Business School, Lyon, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - Clinique et travail : pratiques et perspectives actuelles (2/2)

1. Clinique et travail : pratiques et perspectives actuelles (II)

Intervenant(s) : Katia KOSTULSKI, Amélie SANDOVAL

Co-auteur(s) : Katia KOSTULSKI ¹, Amélie SANDOVAL ¹

¹ Centre de Recherche sur le Travail et le Développement, Paris, France

2. Clinique au travail, clinique du travail ?

Intervenant(s) : Dominique LHUILIER

Co-auteur(s) : Dominique LHUILIER ¹

¹ Centre de recherche sur le travail et le développement, Cnam, Paris, France

3. La clinique du travail à l'épreuve du travail

Intervenant(s) : Didier SCHILLER

Co-auteur(s) : Didier SCHILLER ¹

¹ Cnam Pays de la Loire, Nantes, France

4. « Travail clinique » et épreuves affectives : l'exemple d'une intervention dans un service public de la propreté

Intervenant(s) : Amélie SANDOVAL

Co-auteur(s) : Amélie SANDOVAL ¹

¹ Centre de recherche sur le travail et le développement, Cnam, Paris, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - Quelle(s) épistémologie(s) pour quelles contributions de la PTO à la société ?

1. Quelle(s) épistémologie(s) pour quelles contributions de la PTO à la société ? les risques de normalisation de la recherche et des pratiques

Intervenant(s) : Yvon MIOSSEC, Isabelle FAURIE, Davy CASTEL

Co-auteur(s) : Yvon MIOSSEC ¹, Davy CASTEL ³, Isabelle FAURIE ²

¹ CNAM, PARIS, France

² Université de Toulouse Jean Jaures, Toulouse, France

³ Université de Picardie Jules Verne, Amiens, France

⁴ Aix Marseille Université, Marseille, France

⁵ Université de Bordeaux, Bordeaux, France

2. Risques et tendance à la rationalisation de la subjectivité au travail : enjeux pour la recherche et l'intervention en PTO

Intervenant(s) : Brigitte ALMUDEVER, Isabelle FAURIE

Co-auteur(s) : Brigitte ALMUDEVER ¹, Isabelle FAURIE ¹

¹ Université de Toulouse Jean Jaures, Toulouse, France

3. Une psychologie éthique pour ouvrir les frontières du travail.

Intervenant(s) : Vincent ANGEL

Co-auteur(s) : Vincent ANGEL ¹, Jacques POUYAUD ¹

¹ Université de Bordeaux, Bordeaux, France

² Université de Toulouse Jean Jaures, Toulouse, France

³ Aix Marseille Université, Aix en Provence, France

⁴ CNAM, Paris, France

4. Rapports à la norme et fonction légitimatrice de l'ordre social : une réflexion dans le champ de l'insertion socio-professionnelle de publics précaires.

Intervenant(s) : Christophe DEMARQUE

Co-auteur(s) : Christophe DEMARQUE ¹

¹ Aix Marseille Université, Aix en Provence, France

5. « Le travail sur le travail » comme mode d'action en santé au travail et comme modalité de production de connaissances sur le sujet actif

Intervenant(s) : Yvon MIOSSEC

Co-auteur(s) : Yvon MIOSSEC ¹

¹ CNAM, Paris, France

07/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - Approches centrées sur la personne

1. Approches centrées sur la personne

Intervenant(s) : Gaëtane CAESENS

Co-auteur(s) : Gaëtane CAESENS ¹

¹ Université catholique de Louvain, Louvain-la-Neuve, Belgium

2. Déshumanisation Organisationnelle : une Analyse en Profils Latents

Intervenant(s) : Nathan NGUYEN, Gaëtane CAESENS

Co-auteur(s) : Nathan NGUYEN ¹, Gaëtane CAESENS ¹, Florence STINGLHAMBER ¹

¹ Université catholique de Louvain, Louvain-la-Neuve, Belgium

3. Les affects au travail : une perspective longitudinale centrée sur la personne

Intervenant(s) : Emilie SANDRIN

Co-auteur(s) : Emilie SANDRIN ^{1,3}, Alexandre MORIN ², Claude FERNET ⁴, Nicolas GILLET ¹

¹ Université de Tours, Tours, France

² Université Concordia, Mont, Canada

³ Centre National de la Fonction Publique Territoriale, Paris, France

⁴ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, France

4. Profils de Satisfaction des Besoins Psychologiques en Contexte de Travail : Leurs Implications Longitudinales

Intervenant(s) : Tiphaine HUYGHEBAERT

Co-auteur(s) : Tiphaine HUYGHEBAERT ¹, Alexandre MORIN ², Jacques FOREST ³, Evelyne FOUQUEREAU ⁴, Nicolas GILLET ⁴

¹ Université de Reims Champagne Ardenne, Reims, France

² Université Concordia, Montréal, Canada

³ École des Sciences de la Gestion, Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

⁴ Université de Tours, Tours, France

5. Trajectoires Longitudinales du Soutien Organisationnel Perçu

Intervenant(s) : Gaëtane CAESENS

Co-auteur(s) : Gaëtane CAESENS ¹, Alexandre MORIN ², Florence STINGLHAMBER ¹

¹ Université catholique de Louvain, Louvain-la-Neuve, Belgium

² Université Concordia, Montréal, Canada

07/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Intelligence artificielle et travail humain

1. Représentations de l'intelligence artificielle chez les dirigeants du secteur hôtelier de la Région de Bruxelles-Capitale
Intervenant(s) : Pierre FLANDRIN
Co-auteur(s) : Pierre FLANDRIN ¹, Vincent JUZIAK ¹, Isabelle CLOQUET ¹, Isabelle BAUTHIER ¹, Catherine HELLEMANS ¹, Cécile VAN DE LEEMPUT ¹
¹ UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES, Brussels, Belgium
2. Décisionnaires Artificiels ou Humains: En cas d'Erreur, envers qui ou quoi serions-nous plus Jugeant ?
Intervenant(s) : Laetitia RENIER
Co-auteur(s) : Laetitia RENIER ¹, Marianne SCHMID MAST ¹, Anely BEKBERGENOVA ¹
¹ Université de Lausanne, Lausanne, Switzerland

07/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Outils de mesure

1. Etude de la congruence des valeurs organisationnelles et individuelles en entreprise : Outils de Matching des Valeurs (OMV)
Intervenant(s) : Anne CONGARD
Co-auteur(s) : Anne CONGARD ¹, Marc LOW ¹
¹ LPPL –Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, Université de Nantes, Nantes Cedex 3, France
2. Évaluation des préférences organisationnelles: une étude de validation
Intervenant(s) : Alina N. STAMATE, Pascale L. DENIS
Co-auteur(s) : Alina N. STAMATE ¹, Pascale L. DENIS ¹
¹ Université du Québec à Montréal, École des sciences de la gestion, Montréal, Canada

07/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Ajustements aux changements organisationnels

1. La capacité organisationnelle à changer : un examen du construit, des modèles existants et nouvelles perspectives de recherche
Intervenant(s) : Véra-Line MONTREUIL
Co-auteur(s) : Véra-Line MONTREUIL ¹, Julie DEXTRAS-GAUTHIER²,
¹ Université du Québec en Outaouais, Gatineau, Canada
² Université Laval, Québec, Canada
2. Le changement organisationnel par la mise en place d'une culture éthique : le cas d'un centre hospitalier universitaire africain
Intervenant(s) : Adzo Eseenam GAMADEKU , Nathalie LEMIEUX
Co-auteur(s) : Adzo Eseenam GAMADEKU ¹, Nathalie LEMIEUX ¹, Benoit CHERRÉ ¹
¹ Université du Québec à Montréal , Montréal, Canada

07/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - QVT et santé dans l'enseignement

1. Effets de la charge perçue au travail sur la santé des enseignants-es spécialisés-es
Intervenant(s) : Myriam SQUILLACI
Co-auteur(s) : Myriam SQUILLACI ¹
¹ Université de Fribourg, Fribourg, Switzerland
2. Effet des ressources au travail sur la santé psychologique des enseignants : rôle médiateur des ressources personnelles
Intervenant(s) : Soufian AZOUAGHE
Co-auteur(s) : Soufian AZOUAGHE ¹, Dongo Rémi KOUABENAN ², Abdelkarim BELHAJ ³
¹ Université Mohammed V de Rabat; Univ. Grenoble Alpes (LIP/PC2S), Rabat, Morocco

² Université Grenoble Alpes, LIP/PC2S, Grenoble, France

³ Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco

3. **Nouvelles formes d'organisation du travail, collégialité contrainte et espace de délibération des jeunes enseignantes**

Intervenant(s) : Karine BILODEAU

Co-auteur(s) : Karine BILODEAU ¹, Émilie GIGUÈRE ¹, Louise ST-ARNAUD ¹

¹ Université Laval, Québec, Canada

07/07/2021
14h00 - 15h30

Symposium - Santé psychologique au travail : quelques avancées théoriques et pratiques à l'étude de ses déterminants organisationnels et individuels

1. **Santé psychologique au travail : quelques avancées théoriques et pratiques à l'étude de ses déterminants organisationnels et individuels**

Intervenant(s) : Claude FERNET, Nicolas GILLET

Co-auteur(s) : Claude FERNET ^{1,3}, Nicolas GILLET ²

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Département de gestion des ressources humaines, G-SMAT, Trois-Rivières, Canada

² Université de Tours, Département de Psychologie, QualiPsy EE 1901, Tours, France

³ Université du Québec à Trois-Rivières, Département de gestion des ressources humaines, LIPROM, Trois-Rivières, Canada

2. **Motivation au travail, santé psychologique et performance des sapeurs-pompiers**

Intervenant(s) : Emilie SANDRIN

Co-auteur(s) : Emilie SANDRIN ^{1,4}, Nicolas GILLET ¹, Claude FERNET ², Monique LELOUP ³, Clément DEPIN-ROUAULT ³

¹ Université de Tours, Département de Psychologie, QualiPsy EE 1901, Tours, France

² Université du Québec à Trois-Rivières, Département de gestion des ressources humaines, G-SMAT, Trois-Rivières, Canada

³ Direction Départementale d'Incendie et de Secours, Fondettes, France

⁴ Centre National de la Fonction Publique Territoriale, Paris, France

3. **Le leadership abusif peut-il compromettre le processus motivationnel lié à la performance du personnel infirmier?**

Intervenant(s) : Annick PARENT-LAMARCHE

Co-auteur(s) : Annick PARENT-LAMARCHE ², Claude FERNET ^{1,2}, Stéphanie AUSTIN ³

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Département de gestion des ressources humaines, G-SMAT, Trois-Rivières, Canada

² Université du Québec à Trois-Rivières, Département de gestion des ressources humaines, LIPROM, Trois-Rivières, Canada

³ Université du Québec à Trois-Rivières

4. **Bienfaits du détachement psychologique à l'ère du numérique : effets des contraintes professionnelles et des caractéristiques individuelles**

Intervenant(s) : Tiphaine HUYGHEBAERT

Co-auteur(s) : Tiphaine HUYGHEBAERT ¹, Nicolas GILLET ²

¹ Université de Reims Champagne Ardenne, Laboratoire C2S EA 6291, Reims, France

² Université de Tours, Département de Psychologie, QualiPsy EE 1901, Tours, France

5. **Étude contrôlée randomisée de l'impact à deux ans d'un programme d'intervention sur l'empowerment d'équipes médico-soignantes**

Intervenant(s) : Baptiste COUGOT

Co-auteur(s) : Baptiste COUGOT ^{1,2,3}, Jules GAUVIN ¹, Dominique TRIPODI ^{1,4}, Leïla MORET ^{2,5}, Nicolas GILLET ³

¹ Centre Hospitalier Universitaire de Nantes, Service de Santé au Travail, Nantes, France

² Centre Hospitalier Universitaire de Nantes, Service de Santé Publique, Nantes, Canada

³ Université de Tours, Département de Psychologie, QualiPsy EE 1901, Tours, Canada

⁴ Université de Nantes, Faculté de Psychologie, LPPL EA4638, Nantes, France

⁵ Université de Nantes, SPHERE UMR INSERM 1246, Nantes, France

07/07/2021
14h00 - 15h30

Symposium - Rapport au travail, rapport à soi et décisions de carrière : processus et accompagnement

1. **Rapport au travail, rapport à soi et décisions de carrière : processus et accompagnement**
 Intervenant(s) : Even LOARER, Christian HESLON
 Co-auteur(s) : Even LOARER ¹, Christian HESLON ²
¹ Crtd, Equipe Inetop – Psychologie de l'orientation, Cnam, Paris, France
² UCO-ANGERS, Equipe 2S2T, Angers, France

2. **Logiques individuelles de développement carrière : rôle de l'ambition professionnelle et de l'âge subjectif**
 Intervenant(s) : Catherine VALMORIN, Sophie TRIPON
 Co-auteur(s) : Catherine VALMORIN ¹, Sophie TRIPON ¹
¹ Crtd, Equipe Inetop – Psychologie de l'orientation, Cnam, Paris, France

3. **Le conseil en évolution professionnelle (CEP) : dialogue circonstanciel ou délibération de carrière ?**
 Intervenant(s) : Françoise LAROYE-CARRÉ
 Co-auteur(s) : Françoise LAROYE-CARRÉ ^{1,2}
¹ Centre info, Paris, France
² AgroSup Dijon, Dijon, France

4. **Améliorer les conditions de travail des seniors : proposition d'outils d'accompagnement à la seconde partie de carrière**
 Intervenant(s) : Emilie LESSARD, Laurence RUIU-RENARD
 Co-auteur(s) : Emilie LESSARD ¹, Laurence RUIU-RENARD ¹
¹ Crtd, Equipe Inetop – Psychologie de l'orientation, Cnam, Paris, France

5. **Vers un modèle intégratif de l'accompagnement de carrière : valeurs et temporalités**
 Intervenant(s) : Even LOARER, Christian HESLON
 Co-auteur(s) : Even LOARER ², Christian HESLON ¹
¹ UCO-ANGERS, Equipe 2S2T, Angers, France
² Crtd, Equipe Inetop – Psychologie de l'orientation, Cnam, Paris, France

07/07/2021
14h00 - 15h30

Symposium - Changements, innovations et corps au travail

1. **Changements, innovations et corps au travail**
 Intervenant(s) : Jean-Luc TOMÁS, Pascal SIMONET
 Co-auteur(s) : Jean-Luc TOMÁS ¹, Pascal SIMONET ²
¹ CRTD - EA4131, Paris, France
 Centre de Recherche en Education de Nantes (CREN, EA 2661), Nantes, France

2. **Centralité du corps et du travail en psychiatrie adulte : un nouveau paradigme du soin**
 Intervenant(s) : Debut FRÉDÉRIQUE, Antoine DUARTE
 Co-auteur(s) : Debut FRÉDÉRIQUE ¹, Antoine DUARTE ²
¹ CRTD - Équipe psychologie du travail et clinique de l'activité, Paris, France
² Laboratoire de Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail, Toulouse, France

3. **Les nouvelles technologies en rugby : un moyen de développement des rapports entre standardisation des gestes et créativité des mouvements ?**
 Intervenant(s) : Jean-Luc TOMÁS, Gilles UHLRICH
 Co-auteur(s) : Jean-Luc TOMÁS ¹, Gilles UHLRICH ²
¹ CRTD - EA4132 - Équipe Psychologie du travail et clinique de l'activité, Paris, France
² CIAMS - EA 4532, Orsay, France

07/07/2021
16h00 - 17h30

Session Orale - Pratiques professionnelles digitalisées

1. **Représentations sociales du recruteur virtuel auprès de deux catégories d'utilisateurs potentiels**
 Intervenant(s) : Marie-France AGNOLETTI

Co-auteur(s) : Marie-France AGNOLETTI ¹, Nicolas GREGORI ¹, Robin VIVIAN ¹
¹ Université de Lorraine, NANCY, France

2. Qu'en est-il de la télépression vécue par les gestionnaires ?

Intervenant(s) : Julie DEXTRAS-GAUTHIER

Co-auteur(s) : Julie DEXTRAS-GAUTHIER ¹, Maude BOULET ², Marie-Hélène GILBERT ¹, Justine DIMA ¹

¹ Université Laval, Québec, Canada

² École Nationale d'Administration Publique , Québec, Canada

3. L'activité en développement par les serious games : quel dispositif d'accompagnement ?

Intervenant(s) : Manon KEUSCH-BESSARD

Co-auteur(s) : Manon KEUSCH-BESSARD ¹, Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON ², Bruno CUVILLIER ¹, Jacqueline VACHERAND-REVEL ^{1,3}

¹ Laboratoire GREPS, Bron, France

² CNAM, Paris, France

³ Ecole Centrale de Lyon, Ecully , France



1. **Changement organisationnel et socialisation professionnelle : Etude exploratoire auprès des conseillers de Pôle emploi**
Intervenant(s) : Laetitia ARMAND LAGARDE
Co-auteur(s) : Laetitia ARMAND LAGARDE ¹, Sandrine CROITY-BELZ ¹
¹ Laboratoire Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail , Toulouse Cedex, France
2. **Quand le changement organisationnel devient excessif : le vécu des cadres et des employés**
Intervenant(s) : Mariline COMEAU-VALLÉE
Co-auteur(s) : Camille LEFEBVRE ¹, Mariline COMEAU-VALLÉE ¹
¹ UQAM, Montréal, Canada
3. **Le leadership est-elle une notion de sens commun ?**
Intervenant(s) : Laurent AUZOULT, Richard MAS
Co-auteur(s) : Laurent AUZOULT ¹, Richard MAS ², Daniel PRIOLO ², Laure GUILBERT ²
¹ Université de Bourgogne Franche Comté, Dijon, France
² Université Paul Valéry, Montpellier, France
4. **Malaise des gestionnaires en contexte de changements : les principes éthiques comme chaînon manquant**
Intervenant(s) : Nathalie LEMIEUX
Co-auteur(s) : Benoît CHERRÉ ¹, Nathalie LEMIEUX ¹
¹ ESG UQAM, Montréal, Canada

1. **Du stress de rôle chez des apprenti-e-s en formation en alternance en Suisse**
Intervenant(s) : Matilde WENGER
Co-auteur(s) : Matilde WENGER ¹, Florinda SAULI ¹, Jean-Louis BERGER ¹
¹ Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle IFFP, Renens, Switzerland
2. **La qualification des enseignants des écoles secondaires des milieux ruraux de la Province du Haut-Katanga en R.D.Congo**
Intervenant(s) : Bitambile Balthazar NGOY-FIAMA, Irèn NGOY-FIAMA
Co-auteur(s) : Bitambile Balthazar NGOY-FIAMA ^{1,2}, Irèn NGOY-FIAMA ¹
¹ Université de Lubumbashi, Lubumbashi, Congo (Democratic Republic of the)
² Institut Supérieur Pédagogique de Lubumbashi(ISP/L'shi), Lubumbashi, Congo (Democratic Republic of the)
3. **L'adéquation formation-emploi : un concept à clarifier pour arriver à l'atteindre**
Intervenant(s) : Renée MICHAUD, Amélie BERNIER, Jamal BEN MANSOUR
Co-auteur(s) : Renée MICHAUD ¹, Amélie BERNIER ², Jamal BEN MANSOUR ³
¹ Université du Québec en Outaouais, Gatineau, Canada
² Université Téléq, Montréal, Canada
³ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada

07/07/2021
16h00 - 17h30

Session Orale - Systèmes de travail et QVT

1. **Qualité du travail et santé: une analyse typologique des demandes et ressources du travail**
Intervenant(s) : Victor HAINES
Co-auteur(s) : Victor HAINES ¹, Guerrero SYLVIE ¹, Pascal DORAY-DEMERS ¹
¹ Université de Montréal, Montréal, Canada
2. **L'effet de protection du droit de retrait préventif de la travailleuse enceinte sur le présentisme. Étude du cas des infirmières au Québec (Canada)**
Intervenant(s) : Anne Renée GRAVEL
Co-auteur(s) : Anne Renée GRAVEL ¹
¹ Université TÉLUQ, Montréal, Canada
3. **Réforme du financement dans le réseau des centres de la petite enfance au Québec : Impacts sur la santé des éducatrices**
Intervenant(s) : Anne Renée GRAVEL, Julie BOURGAULT
Co-auteur(s) : Anne Renée GRAVEL ², Julie BOURGAULT ¹, Jessica RIEL ¹
¹ Université du Québec en Outaouais, Gatineau, Canada
² Université TÉLUQ, Montréal, Canada
³ Université du Québec en Outaouais, Gatineau, Canada

07/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - L'orientation et la formation tout au long de la vie aux prises avec les migrations

1. **L'orientation et la formation tout au long de la vie aux prises avec les migrations**
Intervenant(s) : Isabelle OLRÉ-LOUIS
Co-auteur(s) : Isabelle OLRÉ-LOUIS ¹
¹ LAPPS, Université Paris Nanterre, Nanterre, France
2. **Enjeux et sens des activités de formation pour des personnes en procédure d'asile**
Intervenant(s) : Alexandra FELDER
Co-auteur(s) : Alexandra FELDER ¹
¹ Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle IFFP, Lausanne, Switzerland
3. **La migration des étudiants chinois venus étudier en France : une étude de cas**
Intervenant(s) : Yuanfei HUANG, Anne-Marie COSTALAT-FOURNEAU
Co-auteur(s) : Yuanfei HUANG ¹, Anne-Marie COSTALAT-FOURNEAU ¹
¹ Université Montpellier 3 - Epsilon, Montpellier, France

4. Mobilité étudiante ultramarine et déterminants de l'intention de départ vers l'Hexagone de lycéens guadeloupéens

Intervenant(s) : Kaola PETIT, Isabelle SOIDET, Isabelle OLRY-LOUIS

Co-auteur(s) : Kaola PETIT ¹, Isabelle SOIDET ¹, Isabelle OLRY-LOUIS ¹

¹ Université Paris Nanterre - LAPPS, Nanterre, France

07/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - L'innovation dans le développement du « sens du travail » : nouvelles pratiques et nouvelles questions théoriques

1. L'innovation dans le développement du « sens du travail » : nouvelles pratiques et nouvelles questions théoriques

Intervenant(s) : Jean-Luc BERNAUD

Co-auteur(s) : Jean-Luc BERNAUD ¹

¹ CNAM, PARIS, France

² Université Paris Descartes, Boulogne, France

³ Université Paris Nanterre, Nanterre, France

2. Les caractéristiques perçues du travail ont-elles la même incidence sur l'ennui au travail et le sens du travail ?

Intervenant(s) : Jean-Luc BERNAUD, Mathilde MOISSERON-BAUDE

Co-auteur(s) : Jean-Luc BERNAUD ¹, Mathilde MOISSERON-BAUDE ¹

¹ CNAM, Paris, France

3. Dispositif d'accompagnement au sens de la vie et au sens du travail par une approche communautaire

Intervenant(s) : Mathilde MOISSERON-BAUDE, Jean-Luc BERNAUD

Co-auteur(s) : Mathilde MOISSERON-BAUDE ¹, Jean-Luc BERNAUD ¹

¹ CNAM, Paris, France

4. Le sens des mobilités professionnelles : des outils d'évaluation aux pratiques d'accompagnement

Intervenant(s) : Caroline ARNOUX-NICOLAS

Co-auteur(s) : Caroline ARNOUX-NICOLAS ¹, Isabelle OLRY-LOUIS ¹, Isabelle SOIDET ¹

¹ Université Paris Nanterre, Nanterre, France

5. Rôle conjugué du travail signifiant et de l'addiction au travail sur la santé mentale des travailleurs : Une approche par profils

Intervenant(s) : Laura RAMS-BOLTAINA¹, Laurent SOVET¹

Co-auteur(s) : Laura RAMS-BOLTAINA¹, Laurent SOVET ¹

¹ Université Paris Descartes, Boulogne, France



JEUDI 8 JUILLET 2021

08/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Culture et socialisation organisationnelle

1. L'impact du climat de travail sur les agressions psychologiques en milieu de travail : Analyse du rôle modérateur des dimensions de la personnalité
Intervenant(s) : Dieudonné Davy AMBASSA
Co-auteur(s) : Dieudonné Davy AMBASSA ¹, Samuel NYOCK ILOUGA ¹
¹ université de Yaoundé 1, yaoundé, Cameroon
2. Incidence d'une culture organisationnelle sur les comportements pro-sociaux extra-organisationnels.
Intervenant(s) : Florian FOURTIER
Co-auteur(s) : Florian FOURTIER ¹, Themistoklis APOSTOLIDIS ¹
¹ Aix-Marseille Université (AMU) - Laboratoire de Psychologie Sociale (EA849), Aix-en-Provence, France
3. L'anticipation et l'optimisation des compétences dans le cadre du modèle Exigences-Ressources : une étude cross-culturelle entre la France et l'Italie
Intervenant(s) : Valentina DOLCE
Co-auteur(s) : Valentina DOLCE ¹, Sophie WODOCIAG ², Monica MOLINO ³
¹ Université Lumière Lyon 2, Bron, France
² Université de Haute-Alsace, Mulhouse, France
³ Université de Turin, Torino, Italy

08/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Prévention et Gestion des risques professionnels

1. Analyse du pouvoir d'agir des acteurs du nucléaire en lien avec leur perception du risque de contamination radiologique et des dispositifs de prévention
Intervenant(s) : Robert NGUEUTSA, Raluca CIOBANU
Co-auteur(s) : Robert NGUEUTSA ¹, Maryse BOURNEL-BOSSON ¹, Raluca CIOBANU ², Catherine MONIER ², Laure BOURMAUD ³, Emmanuelle ARIAL ³
¹ Université Bourgogne Franche-Comté, Laboratoire de psychologie (EA3188), Besançon, France
² EDF-R&D, Lab Paris-Sarclay, Département PERICLES, Paris, France
³ EDF/DPN/UNIE/GPEX, Paris, France
2. Explications des causes d'accidents du travail chez les travailleurs du bâtiment au Maroc.
Intervenant(s) : Khalid EL-OMARI
Co-auteur(s) : Khalid EL-OMARI ¹, Jamal FEZZA ¹, Abdelkarim BELHAJ ¹
¹ Université Mohammed V de Rabat , Errachidia, Morocco

3. **Stéréotypes de genre, auto-efficacité personnelle et Optimisme comparatif chez les conducteurs,rices de Taxi au Maroc(ices)**

Intervenant(s) : Adil GHAZALI, Najate NERCI, Adnane ETTOUZANI
Co-auteur(s) : Adil GHAZALI ¹, Najate NERCI ¹, Adnane ETTOUZANI ²
¹ FLSH. Université Hassan 2. Casablanca, Tetouan, Morocco
² FLDM Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès, Morocco

4. **Représentations sociales des pesticides chez les exploitants agricoles : Une étude comparative des exploitants agricoles du Bénin et de la France**

Intervenant(s) : Cosme COCO
Co-auteur(s) : Cosme COCO ¹, Elisabeth GUILLOU¹
¹ Université de Bretagne Occidentale, Brest, France

08/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Détresse et Burnout

1. **Burnout et idéations suicidaires chez les vétérinaires**

Intervenant(s) : Marie ANDELA
Co-auteur(s) : Marie ANDELA ¹
¹ Université de Franche-Comté, Besançon Cedex, France

2. **Stresseurs, désespoir et idéations suicidaires chez les agriculteurs: effets médiateurs du burnout et de l'interface vie professionnelle/vie privée.**

Intervenant(s) : Didier TRUCHOT
Co-auteur(s) : Didier TRUCHOT ¹, Marie ANDELA ¹
¹ Université de Bourgogne Franche-Comté, Besançon Cedex, France

3. **Besoins psychologiques, dissonance émotionnelle et burnout dans les métiers de l'aide et du soin.**

Intervenant(s) : Jean-Baptiste LANFRANCHI
Co-auteur(s) : Jean-Baptiste LANFRANCHI ¹, Laétitia ZIMMERMANN ²
¹ Université de Paris - LaPEA, Boulogne-Billancourt, France
² Université de Lorraine, Metz, France

08/07/2021
09h00 - 10h30

Symposium - Nouvelles perspectives sur les comportements proactifs

1. **Nouvelles perspectives sur les comportements proactifs**

Intervenant(s) : Guillaume DÉPREZ, Adalgisa BATTISTELLI
Co-auteur(s) : Guillaume DÉPREZ ¹, Adalgisa BATTISTELLI ²
¹ UmbraGroup, Foligno, Italy
² Université de Bordeaux, Bordeaux, France

2. Relation entre perception de l'organisation et comportements proactifs au travail : analyse du rôle médiateur des compétences stratégiques
 Intervenant(s) : Guillaume DÈPREZ
 Co-auteur(s) : Guillaume DÈPREZ ¹, Adalgisa BATTISTELLI ², Carlo ODOARDI ³, Christian VANDENBERGHE ⁴
¹ UmbraGroup, Foligno, Italy
² Université de Bordeaux, Bordeaux, France
³ Università degli Studi di Firenze, Florence, Italy
⁴ HEC Montréal, Montréal, Canada

3. Perception du climat, prise en charge, partage de l'information et apprentissage par les tâches, une étude en deux temps
 Intervenant(s) : Adalgisa BATTISTELLI
 Co-auteur(s) : Nicola CANGIALOSI ¹, Carlo ODOARDI ¹, Adalgisa BATTISTELLI ¹
¹ Università degli Studi di Firenze, Florence, Italy

4. Effets des comportements proactifs sur la qualité de vie au travail : nouvelles perspectives
 Intervenant(s) : Lucie PIERRE
 Co-auteur(s) : Lucie PIERRE ¹, Adalgisa BATTISTELLI ¹
¹ Université de Bordeaux, Bordeaux, Italy

5. La relation de la recherche de feedback avec le bien-être et le retrait au travail : Le rôle médiateur de la performance adaptative et modérateur de l'obstruction organisationnelle
 Intervenant(s) : Nicolas BAZINE
 Co-auteur(s) : Nicolas BAZINE ¹, Léa FRÉOUR ¹, Marco PEÑA-JIMENEZ ¹, Guillaume DÈPREZ ²
¹ Université de Bordeaux, Bordeaux, France
² UmbraGroup, Foligno, Italy

08/07/2021
09h00 - 10h30

Symposium - Déterminants et conséquences d'attitudes au travail et de comportements organisationnels positifs dans des contextes professionnels diversifiés

1. Déterminants et conséquences d'attitudes au travail et de comportements organisationnels positifs dans des contextes professionnels diversifiés
 Intervenant(s) : Séverine CHEVALIER
 Co-auteur(s) : Séverine CHEVALIER ¹
¹ Université de Tours, Tours, France

2. Pratiques organisationnelles de gestion de la carrière, comportements de citoyenneté organisationnelle et engagement affectif : le rôle médiateur de la croissance professionnelle
 Intervenant(s) : Julia AUBOUIN-BONNAVENTURE
 Co-auteur(s) : Julia AUBOUIN-BONNAVENTURE ¹, Evelyne FOUQUEREAU ¹, Christine JEOFFRION ², Séverine CHEVALIER ¹, Joseph LAHIANI ³
¹ Université de Tours - EE 1901 QualiPsy, Tours, France
² Université de Nantes, LPPL, UPRES EA 4638, Nantes, France
³ AD Conseil, Paris, France

3. **Profils d'identification, satisfaction au travail et intention de turnover chez les pilotes de l'Armée de l'air**
 Intervenant(s) : Caroline BECKER
 Co-auteur(s) : Caroline BECKER ¹, Evelyne FOUQUEREAU ¹, Hélène COILLOT ¹
¹ Université de Tours - EE 1901 QualiPsy, Tours, France

4. **Le Capital Psychologique : validation du F-PCQ-24 à l'aide d'une approche centrée sur la variable dans un échantillon de militaires et apports d'une approche centrée sur la personne**
 Intervenant(s) : Frédéric CHOISAY
 Co-auteur(s) : Frédéric CHOISAY ^{1,2}, Evelyne FOUQUEREAU ¹, Hélène COILLOT ¹
¹ Université de Tours - EE 1901 QualiPsy, Tours, France
² Centre d'études et de recherches psychologiques air, Tours, France

5. **Soutien socioprofessionnel, attachement au lieu de travail et satisfaction anticipée vis-à-vis d'un déménagement chez les salariés de l'audiovisuel**
 Intervenant(s) : Nicolas BELTOU
 Co-auteur(s) : Nicolas BELTOU ¹, Evelyne FOUQUEREAU ¹, Julia AUBOUIN-BONNAVENTURE ¹, Hélène COILLOT ¹
¹ Université de Tours - EE 1901 QualiPsy, Tours, France

08/07/2021
09h00 - 10h30

Symposium - La sécurité routière à l'épreuve des risques dans les usages piétons et de conduite lors du trajet Domicile-travail au Maroc

1. **La sécurité routière à l'épreuve des risques dans les usages piétons et de conduite lors du trajet Domicile-travail au Maroc**
 Intervenant(s) : Abdelkarim BELHAJ
 Co-auteur(s) : Abdelkarim BELHAJ ¹
¹ Université Mohammed V. Rabat, Rabat, Morocco

2. **Représentations et usages de la traversée de la chaussée en ville par les piétons et les conducteurs. Une étude au Maroc**
 Intervenant(s) : Abdelkarim BELHAJ
 Co-auteur(s) : Abdelkarim BELHAJ ¹, Dongo Rémi KOUABENAN ², Mohamed BOUA ³, Soufian AZOUAGHE ⁴, Fatima Zahra SAHLI ¹, Adnane ETTOUZANI ⁵, Adil GHAZALI ⁶
¹ Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco
² Université Grenoble Alpes, (LIP/PC2S), Grenoble, France
³ Université Grenoble Alpes, (LIP/PC2S)/ Université Mohammed V de Rabat, Grenoble, France
⁴ Université Mohammed V de Rabat / Université Grenoble Alpes, (LIP/PC2S), Rabat, Morocco
⁵ Université Mohammed Ben Abdellah, Fès, Morocco
⁶ Université Hassan II, Mohammedia, Morocco

3. **Comportement des usagers de la route : Rôle des croyances de contrôle et de la perception des risques**
 Intervenant(s) : Mohamed BOUA
 Co-auteur(s) : Mohamed BOUA ¹, Dongo Rémi KOUABENAN ², Abdelkarim BELHAJ ³
¹ Université Grenoble Alpes, (LIP/PC2S)/ Université Mohammed V de Rabat, Grenoble, France
² Université Grenoble Alpes, (LIP/PC2S), Grenoble, France
³ Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco

4. **Les croyances de contrôle et le contrôle comportemental perçu de conducteurs de véhicules de poids lourds**
 Intervenant(s) : Fatima Zahra SAHLI
 Co-auteur(s) : Fatima Zahra SAHLI ¹, Abdelkarim BELHAJ ²
¹ Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco
² Université Mohammed V de Rabat, Rabat, Morocco

08/07/2021
09h00 - 10h30

Symposium - Les articulations et les tensions entre la pratique et la recherche : quelques éclairages issus du réel de l'intervention en service de santé au travail

1. Les articulations et les tensions entre la pratique et la recherche : quelques éclairages issus du réel de l'intervention en service de santé au travail
Intervenant(s) : Nadège GUIDOU
Co-auteur(s) : Nadège GUIDOU ^{1,2}, Yvon MIOSSEC ², Sabrina ROUAT ¹
¹ Laboratoire GREPS Lyon 2 , Bron, France
² CNAM , Paris, France
2. La diversité de la production scientifique : atouts et limites pour la pratique
Intervenant(s) : Nadège GUIDOU
Co-auteur(s) : Nadège GUIDOU ¹
¹ Laboratoire GREPS Lyon 2, Lyon, France
² CNAM, Paris, France
3. Quels modèles d'intervention pour les interventions en faveur de la santé psychique menées par les services de santé au travail ?
Intervenant(s) : Marine DURIF
Co-auteur(s) : Marine DURIF ¹, Yvon MIOSSEC ¹
¹ CNAM , Paris, France
4. Entre pratique en « santé-travail » et recherche, le code de déontologie des psychologues comme tiers ressource
Intervenant(s) : Anne-Sylvie GRÉGOIRE
Co-auteur(s) : Anne-Sylvie GRÉGOIRE ¹
5. Réorienter la plainte individuelle vers une démarche collective : entre théorie et pratique.
Intervenant(s) : Irène COTTIN
Co-auteur(s) : Irène COTTIN ¹

08/07/2021
11h00 - 12h30

Session Orale - (In)Justice organisationnelle

1. Impuissance acquise par l'expérience d'injustices au travail
Intervenant(s) : Clément ANDRIEU
Co-auteur(s) : Clément ANDRIEU ¹, Dirk. D STEINER ¹
¹ Université Côte d'Azur, Nice, France
2. L'enjeu de la parole sur le travail : la question de la répartition des niveaux de classe dans le secondaire en l'absence de régulation sociale des règles
Intervenant(s) : Nicolas PARATORE
Co-auteur(s) : Nicolas PARATORE ¹
¹ Université Lumière Lyon 2, Bron, France
3. Réactions comportementales face à la perception d'injustices organisationnelles et rôle médiateur des émotions : une étude gabonaise.
Intervenant(s) : Jeanick NYARE
Co-auteur(s) : Jeanick NYARE ¹, Bernard GANGLOFF ¹
¹ Université Paris Nanterre, Nanterre, France

08/07/2021
11h00 - 12h30

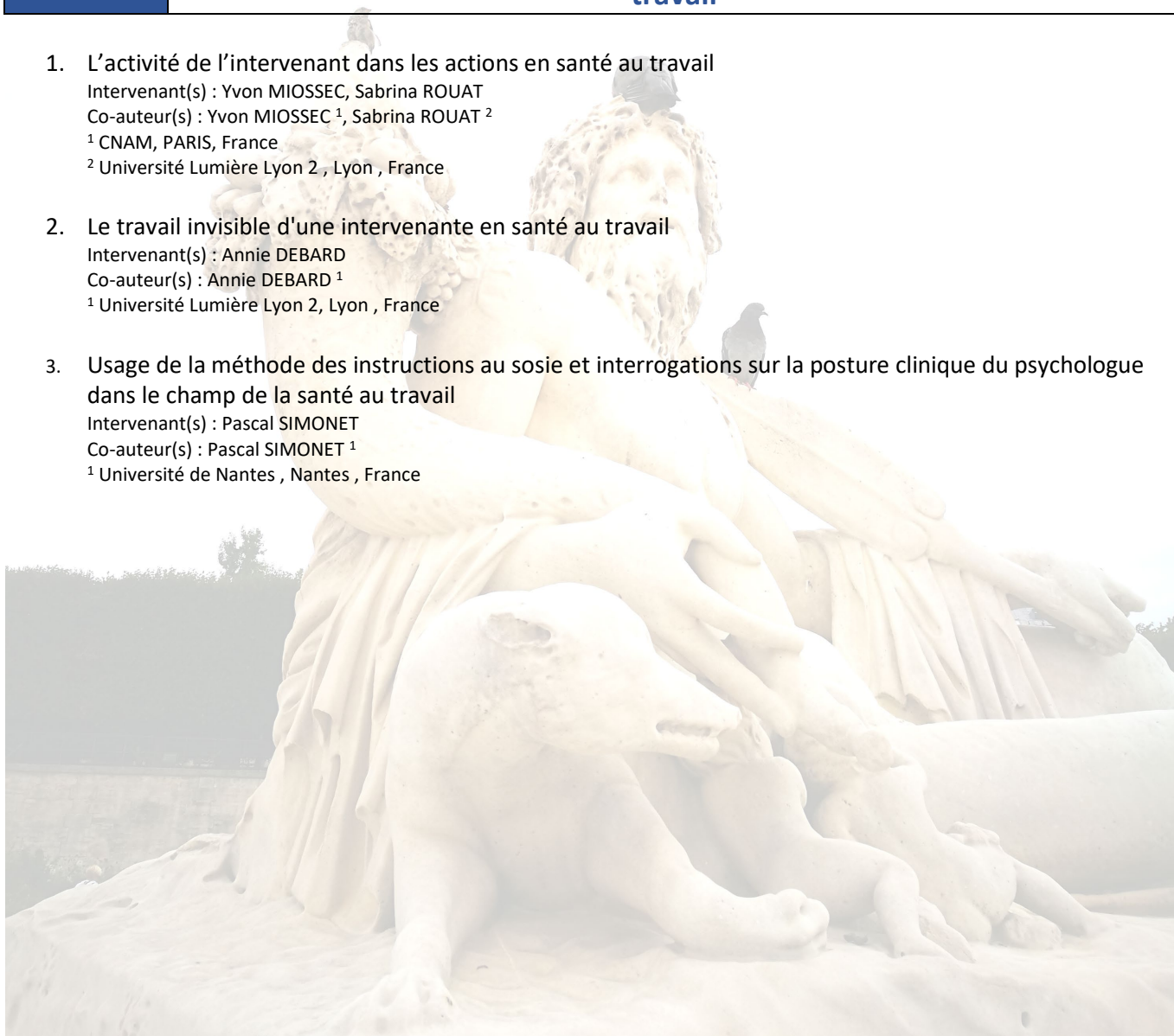
Session Orale - Evolutions socio-organisationnelles dans le secteur public

1. **Lourdeurs bureaucratiques et déshumanisation organisationnelle**
Intervenant(s) : Constantin LAGIOS
Co-auteur(s) : Constantin LAGIOS¹, Nathan NGUYEN¹, Gaëtane CAESENS¹, Florence STINGLHAMBER¹
¹ Université catholique de Louvain, Ottignies-Louvain-la-Neuve, Belgium
2. **La qualité de vie au travail (QVT) des professeurs universitaires; une incursion de la carrière universitaire**
Co-auteur(s) : Genevieve HERVIEUX¹, Henriette BILODEAU¹, Angelo SOARES¹, Pascale DENIS¹
¹ UQAM- ESG Département d'organisation et ressources humaines, Montréal, Canada
3. **Perception de justice organisationnelle et comportements de citoyenneté organisationnelle chez des salariés du secteur public gabonais**
Intervenant(s) : Ornella Darline NKAWIRI ROGOMBE
Co-auteur(s) : Ornella Darline NKAWIRI ROGOMBE¹, Bernard GANGLOFF¹
¹ Université Paris X Nanterre, Nanterre, France

08/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - L'activité de l'intervenant dans les actions en santé au travail

1. **L'activité de l'intervenant dans les actions en santé au travail**
Intervenant(s) : Yvon MIOSSEC, Sabrina ROUAT
Co-auteur(s) : Yvon MIOSSEC¹, Sabrina ROUAT²
¹ CNAM, PARIS, France
² Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
2. **Le travail invisible d'une intervenante en santé au travail**
Intervenant(s) : Annie DEBARD
Co-auteur(s) : Annie DEBARD¹
¹ Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
3. **Usage de la méthode des instructions au sosie et interrogations sur la posture clinique du psychologue dans le champ de la santé au travail**
Intervenant(s) : Pascal SIMONET
Co-auteur(s) : Pascal SIMONET¹
¹ Université de Nantes, Nantes, France



4. A la croisée des méthodologies en psychologie du travail pour l'évaluation des interventions

Intervenant(s) : Edwige QUILLEROU, Corinne VAN DE WEERDT, Virginie ALTHAUS
Co-auteur(s) : Edwige QUILLEROU ¹, Corinne VAN DE WEERDT ¹, Virginie ALTHAUS ²
¹ INRS, Nancy, France
² Université de Rouen Normandie, Rouen, France

5. L'analyse de l'activité des acteurs de la prévention et clinique de l'intervention

Intervenant(s) : Sabrina ROUAT
Co-auteur(s) : Sabrina ROUAT ¹, Elsa LANEYRIE ¹, Yvon MIOSSEC ², Frederic MOUGEOT ³
¹ Université Lumière Lyon 2, Lyon, France
² CNAM, Paris, France
³ Centre Max Weber, Lyon, France

08/07/2021
11h00 - 12h30

Symposium - Les modalités et pratiques d'accompagnement des demandeurs d'emploi : Regards croisés

1. Les modalités et pratiques d'accompagnement des demandeurs d'emploi : Regards croisés

Intervenant(s) : Boris VALLÉE, Amandine CIMIER
Co-auteur(s) : Boris VALLÉE ¹, Amandine CIMIER ¹
¹ Université Rouen Normandie, Mont Saint Aignan, France
² Université de Lorraine, Metz, France
³ Université de Toulouse 2, Toulouse, France
⁴ Université de Lille, Lille, France
⁵ Université Paris 13, Paris, France
⁶ Université Catholique Libre de Louvain-la-Neuve, Louvain La Neuve, Belgium

2. La perception sociale du chômage : regards croisés entre chômeurs et travailleurs

Intervenant(s) : Selma SEGHOUAT, David BOURGUIGNON, Ginette HERMAN
Co-auteur(s) : Selma SEGHOUAT ¹, David BOURGUIGNON ¹, Ginette HERMAN ²
¹ Université de Lorraine, Metz, France
² Université Catholique Libre de Louvain-la-Neuve, Louvain La Neuve, Belgium

3. Diversité des représentations du métier et des pratiques du conseiller en insertion professionnelle : le rôle d'une posture frontalière spécifique

Intervenant(s) : Audrey GOHIN
Co-auteur(s) : Audrey GOHIN ¹
¹ Université de Toulouse 2, Toulouse, France

4. Pratiques et postures des conseillers à l'emploi vues par les demandeurs d'emploi : quels effets psychosociaux ?

Intervenant(s) : Boris VALLEE, Amandine CIMIER
Co-auteur(s) : Boris VALLEE ¹, Amandine CIMIER ²
¹ Université de Rouen Normandie, Mont Saint Aignan, France
² Université Paris 13, Paris, France

5. Counseling et levée des freins psychologiques en situation de transitions professionnelles contraintes : accompagnement du psychologue du travail dans un contexte multipartenarial

Intervenant(s) : Joel CHARLERY, Eric DOSE, Pascale DESRUMAUX, Claude LEMOINE
Co-auteur(s) : Joel CHARLERY ¹, Eric DOSE ¹, Pascale DESRUMAUX ¹, Claude LEMOINE ¹
¹ Université de Lille, Lille, France

08/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Déviance organisationnelle

1. Le harcèlement moral et le rôle paradoxal de la reconnaissance au travail

Co-auteur(s) : Angelo SOARES ¹, Henriette BILODEAU ¹, Pascale DENIS ¹, Geneviève HERVIEUX ¹
¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

2. La déviance constructive novatrice et les pratiques d'innovation ouverte

Intervenant(s) : Sana LARIF, Essid MOEZ
Co-auteur(s) : Sana LARIF ¹, Essid MOEZ ¹
¹ ESSEC Tunis, Monastir, Tunisia

08/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Méthodes d'analyse et d'intervention (2/3)

1. Validation d'un questionnaire d'identification des activités collectives en situation de travail

Intervenant(s) : Guillaume GRONIER, Alexandre BAUDET
Co-auteur(s) : Guillaume GRONIER ¹, Alexandre BAUDET ¹, Marine BIVER ¹
¹ Luxembourg Institute of Science and Technology, Esch sur Alzette, Luxembourg

2. Protocole pour l'évaluation sur le terrain de l'état fonctionnel des opérateurs travaillant en bureaux ouverts : l'inventaire FACT

Intervenant(s) : Edith GALY
Co-auteur(s) : Edith GALY ¹, Nathalie JUDON ², Laurent BROCOLINI ², Krist KOSTALLARI ³, Patrick CHEVRET ², Etienne PARIZET ³
¹ Université Nice Sophia Antipolis, Nice, France
² INRS, Nancy, France
³ INSA, Lyon, France

3. Le design thinking, support au changement organisationnel et à l'innovation pédagogique en université de technologie

Intervenant(s) : Florence BAZZARO
Co-auteur(s) : Florence BAZZARO ¹, Marjorie CHARRIER ², Fabienne PICARD ³
¹ Univ. Bourgogne Franche Comté - UTBM - ELLIADD, Belfort, France
² Univ. Bourgogne Franche Comté - UTBM - Innovation Crunch Lab, Belfort, France
³ Univ. Bourgogne Franche Comté - UTBM - FEMTO ST - RECITS, Belfort, France

08/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Bien-être au travail

1. Engagé(e) envers ma santé! Une exploration des demandes et des ressources influençant la santé psychologique des travailleurs du secteur sans but lucratif

Intervenant(s) : Alexandra GIROUX
Co-auteur(s) : Alexandra GIROUX ¹, Sophie MEUNIER ¹, Amélie DOUCET ¹, Chloé PARENTEAU ¹
¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

2. Bien-être et santé au travail des musiciens d'orchestre professionnels

Intervenant(s) : Anne MAUGUE
Co-auteur(s) : Anne MAUGUE ¹, Dirk D STEINER ¹
¹ LAPCOS, Université Côte d'Azur, NICE Cedex 4, France

3. Violences au travail dans la fonction publique française : mesures et conséquences

Intervenant(s) : Adeline RAYMOND
Co-auteur(s) : Adeline RAYMOND ¹, Sylvie CROMER ²
¹ Université de Bretagne Occidentale, Quimper, France
² INED, Paris, France

1. Santé, Performance et Leadership

Intervenant(s) : Christine JEOFFRION

Co-auteur(s) : Christine JEOFFRION ¹

¹ Université de Nantes, NANTES, France

² Université de Montréal, Montréal, Canada

³ Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada

⁴ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

⁵ Université de Laval, Québec, Canada

2. Santé psychologique générale et contextualisée au travail : revue systématique de ses liens longitudinaux avec la performance au travail

Intervenant(s) : Annabelle BEAUVAIS-ST-PIERRE

Co-auteur(s) : Annabelle BEAUVAIS-ST-PIERRE ¹, Catherine DESAUTELS ¹, Jeanne PELBOIS ¹, Jean BOUCHARD ¹, Stéphanie ALLARD ¹

¹ Université de Montréal, Montréal, Canada

3. Santé organisationnelle : une revue des méta-analyses de ses déterminants

Intervenant(s) : Justine DIMA

Co-auteur(s) : François COURCY ¹, Guylaine LANDRY ², Patrice DANEAU ¹, Yanick PROVOST-SAVARD ², Adélaïde VAULTIER ³, Justine DIMA ⁴

¹ Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada

² Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

³ Université de Montréal, Montréal, Canada

⁴ Université de Laval, Québec, Canada

4. Innovation managériale en industrie aéronautique : Modélisation des effets des différentes dimensions du leadership habilitant sur le bien-être et la performance des salariés.

Intervenant(s) : Alison CAILLÉ, Christine JEOFFRION

Co-auteur(s) : Alison CAILLÉ ¹, Jean-Michel GALHARRET ¹, Christine JEOFFRION ¹

¹ Université de Nantes, Nantes, France

5. Identification des freins et leviers d'une démarche de « responsabilisation » des salariés au sein d'une industrie aéronautique pour une amélioration du bien-être au travail

Intervenant(s) : Alison CAILLÉ, Christine JEOFFRION

Co-auteur(s) : Alison CAILLÉ ¹, Nina COURTOIS ¹, Christine JEOFFRION ¹

¹ Université de Nantes, Nantes, France

1. Le leadership destructeur: de sa mesure à ses conséquences

Intervenant(s) : Luc BRUNET, Carole SÉNÉCHAL, Denis MORIN

Co-auteur(s) : Luc BRUNET ¹, Carole SÉNÉCHAL ², Denis MORIN ³

¹ Université de Montréal, Psychologie du Travail et des Organisations, Montréal, Canada

² Université d'Ottawa, Ottawa, Ontario, Canada

³ Université du Québec à Montréal, Montréal, Québec, Canada

2. Analyse critique des outils de mesure concernant le leadership destructeur: les retombées pratiques et recommandations auprès des organisations

Intervenant(s) : Joelle VEILLEUX-DESCHÊNES, Carole SÉNÉCHAL, Luc BRUNET, Vincent ROBERGE

Co-auteur(s) : Joelle VEILLEUX-DESCHÊNES ¹, Carole SÉNÉCHAL ¹, Jean-Sébastien BOUDRIAS ¹, Luc BRUNET ¹, Denis MORIN ¹, Vincent ROBERGE ¹

¹ Université de Montréal, Université d'Ottawa et Université du Québec, Montréal et Ottawa, Canada

3. Le rôle des caractéristiques des employés dans la manifestation de la perception de supervision abusive (et la prédisposition à soumettre des plaintes d'harcèlement psychologique)

Intervenant(s) : Vincent ROBERGE, Carole SÉNÉCHAL, Joelle VEILLEUX-DESCHÊNES, Jean-Sébastien BOUDRIAS, Luc BRUNET
Co-auteur(s) : Vincent ROBERGE ¹, Denis MORIN ¹, Adélaïde VAUTIER ¹, Carole SÉNÉCHAL ¹, Joelle VEILLEUX-DESCHÊNES ¹, Jean-Sébastien BOUDRIAS ¹, Luc BRUNET ¹

¹ Université de Montréal, Université d'Ottawa et Université du Québec, Montréal, Québec, Canada

4. Comment l'intégrité organisationnelle perçue et le leadership tyrannique au niveau de gestion supérieur influence les comportements d'amélioration continue des employés: une étude multiniveau

Intervenant(s) : Jean-Sébastien BOUDRIAS

Co-auteur(s) : Jean-Sébastien BOUDRIAS ¹, Vincent ROUSSEAU ¹, Denis LAJOIE ¹

¹ Université de Montréal, Université d'Ottawa et Université du Québec, Montréal, Canada

5. L'intelligence émotionnelle des gestionnaires : un antidote au leadership destructeur

Intervenant(s) : Serge LARIVÉE, Carole SÉNÉCHAL

Co-auteur(s) : Serge LARIVÉE ¹, Carole SÉNÉCHAL ¹, Denis MORIN ¹

¹ Université de Montréal, Université d'Ottawa et Université du Québec, Montréal, Canada

08/07/2021
16h00 - 17h30

Session Orale - Diversités et insertions professionnelles

1. Le Modèle de la Projection de Genre : une Explication Alternative à la Représentation des Femmes au Sein des Directions des Entreprises

Intervenant(s) : Thomas CARREL

Co-auteur(s) : Thomas CARREL ¹, Fabrice GABARROT ¹, Edith SALÈS-WUILLEMIN ¹

¹ Psy-DREPI (EA7458), Dijon, France

2. Le vécu des femmes cherchant à évoluer à titre de gestionnaire en organisation : Exploration des barrières et des facilitateurs à leur avancement

Intervenant(s) : Inès FIZAZI

Co-auteur(s) : Inès FIZAZI ¹, Simon GRENIER ¹

¹ Université de Montréal, Montréal, Canada

3. Discrimination sexiste et insertion socioprofessionnelle : Etude empirique du cas des femmes dans les métiers genrés

Intervenant(s) : Cecile Angeline KANSE MVOGO

Co-auteur(s) : Cecile Angeline KANSE MVOGO ¹, Andre NDOBO ², Samuel NYOCK ILOUGA ³

¹ UNIVERSITE DE YAOUNDE I -CAMEROUN, YAOUNDE, Cameroon

² UNIVERSITE DE NANTES, NANTES, France

³ UNIVERSITE DE YAOUNDE 1, YAOUNDE, Cameroon

08/07/2021
16h00 - 17h30

Session Orale - Atelier Crise Sanitaire & Transformations des organisations (2/3)

1. La spatialité en question au sein de la crise sanitaire

Intervenant(s) : Chiara LAI

Co-auteur(s) : Chiara LAI ¹, Maria IANEVA ¹, Audrey ABITAN ²

¹ Cnam-Crtd/Colliers

² Colliers

2. Les demandes technologiques en temps de pandémie : comment affectent-elles la satisfaction et la performance au travail ?

Intervenant(s) : Véra-Line MONTREUIL

Co-auteur(s) : Véra-Line MONTREUIL ¹, Julie DEXTRAS-GAUTHIER ², Marie-Hélène GILBERT ², Justine DIMA ²,

¹ Université du Québec en Outaouais, Gatineau, Canada

² Université Laval, Québec, Canada

3. Apprendre du télétravail contraint durant la crise sanitaire Covid-19 pour mettre en oeuvre les conditions idéales de l'« après-crise »

Intervenant(s) : Audrey BABIC

Co-auteur(s) : F. MIESSE ¹, I. HANSEZ ², Audrey BABIC ², C. LECLERCQ ²

¹ Faculty of Psychology, Speech Therapy and Educational Sciences, University of Liege,, ,

² Human Resources Development Unit, Work Psychology Department, Faculty of Psychology, Speech Therapy and Educational Sciences, University of Liege,

4. Que disent les télétravailleurs en confinement contraint sur leur activité de travail ?

Intervenant(s) : Anne-Sophie MAILLOT

Co-auteur(s) : E. VAYRE ¹, Anne-Sophie MAILLOT ², T. MEYER ², S. PRUNIER-POULMAIRE ²

¹ Université Lyon 2 - GREPS, ,

² Université Paris Nanterre - LAPPS, ,

08/07/2021
16h00 - 17h30

Session Orale - Personnalité et comportements organisationnels

1. Affirmation de soi et assertivité: quels enjeux en contexte de travail ?

Intervenant(s) : Murielle SIMA

Co-auteur(s) : Murielle SIMA ¹

¹ Université Grenoble Alpes. Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S), Grenoble, France

2. Performance proactive-créative : une revue systématique de ses relations longitudinales avec la santé psychologique au travail

Intervenant(s) : Samuel OUELLETTE

Co-auteur(s) : Ning Xin XU ¹, Stéphanie ALLARD ¹, Annabelle BEAUVAIS-ST-PIERRE, Samuel OUELLETTE

¹ Université de Montréal, Montréal, Canada

3. Développement de la confiance envers l'équipe et le supérieur durant la première année d'emploi des jeunes recrues

Intervenant(s) : Jamal BEN MANSOUR

Co-auteur(s) : Jamal BEN MANSOUR ¹, Kathleen BENTEIN ¹

¹ UQTR, Trois-Rivières, Canada

08/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - Le rôle du travail dans le rétablissement d'un trouble de santé mentale

1. Le rôle du travail dans le rétablissement d'un trouble de santé mentale

Intervenant(s) : Sophie MEUNIER ¹

Co-auteur(s) : Simon COULOMBE ¹

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

2. Le double rôle du travail dans le rétablissement d'un trouble de santé mentale courant

Intervenant(s) : Camille AGOUËS-RICHARD

Co-auteur(s) : Camille AGOUËS-RICHARD ¹, Camille ROBERGE ¹, Sophie MEUNIER ¹, François LAUZIER-JOBIN ¹, Janie HOULE ¹

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

3. Au travail, en action! Les stratégies d'autogestion utilisées par les travailleurs présentant des symptômes d'anxiété ou de dépression

Intervenant(s) : Camille ROBERGE

Co-auteur(s) : Camille ROBERGE ¹, Sophie MEUNIER ¹

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

4. Les projets personnels de travail des individus vivant avec la dépression

Intervenant(s) : Sophie MEUNIER

Co-auteur(s) : Sophie MEUNIER ¹, Alexandra GIROUX ¹, Simon COULOMBE ¹

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

5. **Stigmatisation et bien-être psychologique au travail: le rôle de la présence attentive**

Intervenant(s) : Félix DESGAGNÉ-DOYON

Co-auteur(s) : Félix DESGAGNÉ-DOYON ¹, Sophie MEUNIER ², Simon COULOMBE ²

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

² Wilfrid Laurier University, Waterloo, Canada



08/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - L'identité vocationnelle des étudiants : des processus à l'oeuvre à leur accompagnement

1. L'identité vocationnelle des étudiants : des processus à l'oeuvre à leur accompagnement.
Intervenant(s) : Isabelle SOIDET
Co-auteur(s) : Isabelle SOIDET ¹
¹ Université Paris Nanterre, Lapps-TE20, Nanterre, France
² Université de Bordeaux, laboratoire de psychologie, Bordeaux, France
2. Transition identitaire lycée-université et développement des processus vocationnels
Intervenant(s) : Lucie BONNEFOY
Co-auteur(s) : Lucie BONNEFOY ¹, Isabelle OLRÉY-LOUIS ¹
¹ laboratoire Lapps-TE20, université Paris Nanterre, Nanterre, France
3. L'identité vocationnelle et l'adaptabilité de carrière dans la période de transition formation-emploi chez des étudiants
Intervenant(s) : Sandra CARVALLO
Co-auteur(s) : Sandra CARVALLO ¹, Lyda LANNEGRAND ¹
¹ Laboratoire de psychologie, université de Bordeaux, Bordeaux, France
4. Exploration du lien entre l'identité vocationnelle des étudiants et le soutien social perçu
Intervenant(s) : Isabelle SOIDET, Lola ALBION
Co-auteur(s) : Isabelle SOIDET ¹, Lola ALBION ²
¹ Laboratoire Lapps-TE20, université Paris Nanterre, Nanterre, France
² Master psychologie de l'orientation de l'évaluation et du conseil, université Paris Nanterre, Nanterre, France

08/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - Harcèlement et manifestations pathogènes de la santé psychologique au travail : Une analyse de leurs déterminants et conséquences

1. Harcèlement et manifestations pathogènes de la santé psychologique au travail : Une analyse de leurs déterminants et conséquences
Intervenant(s) : Sarah-Geneviève TRÉPANIÉ
Co-auteur(s) : Sarah-Geneviève TRÉPANIÉ ¹
¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada
² Université de Nantes, Nantes, France
³ Université Omar Bongo, Libreville, Gabon
⁴ Université de Lille, Villeneuve d'Ascq, France
⁵ Universidad de La Rioja, Logroño, Spain
⁶ Université Laval, Québec, Canada
⁷ Université Concordia, Montréal, Canada
2. Représentations sociales du harcèlement en milieu professionnel : comparaison France-Gabon
Intervenant(s) : Cezanne Magalie BOUNKOSSO PEMBA
Co-auteur(s) : Cezanne Magalie BOUNKOSSO PEMBA ¹, Jean-Aimé BOUSSOUGOU-MOUSSAVOU ², Christine JEOFFRION ¹
¹ Université de Nantes, Nantes, France
² Université Omar Bongo, Libreville, Gabon
3. Vers un modèle structural explicatif de l'épuisement par le harcèlement moral au travail via les soutiens sociaux travail/famille
Intervenant(s) : Pascale DESRUMAUX
Co-auteur(s) : Pascale DESRUMAUX ¹, Éric DOSE ¹, Guadalupe MANZANO-GARCÍA ², Pascal MALOLA ¹, Juan Carlos AYALA CALVO ², Naouelle BOUTERFAS ¹
¹ Université de Lille, Villeneuve d'Ascq Cedex, France
² Universidad de La Rioja, Logroño, Spain

4. Le soutien social comme facteur de protection contre le harcèlement psychologique en contexte de surcharge de travail

Intervenant(s) : Sarah-Geneviève TRÉPANIÉ

Co-auteur(s) : Sarah-Geneviève TRÉPANIÉ¹, Clayton PETERSON¹

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada

5. Profils de fatigue, détachement psychologique et intention de quitter la profession infirmière : une analyse centrée sur la personne

Intervenant(s) : Stéphanie AUSTIN

Co-auteur(s) : Stéphanie AUSTIN¹, Claude FERNET¹, Sophie DROUIN ROUSSEAU¹, Caroline BIRON², Alexandre J. S. MORIN³

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada

² Université Laval, Québec, Canada

³ Université Concordia, Montréal, Canada

08/07/2021
16h00 - 17h30

Symposium - Une recherche sur l'évolution de cultures organisationnelles enracinées dans des pratiques de gestion dans les usines d'Alcan au Québec :1967-2007

1. Une recherche sur l'évolution de cultures organisationnelles enracinées dans des pratiques de gestion dans les usines d'Alcan au Québec :1967-2007

Intervenant(s) : Pierre DESCHÊNES, Lise PLOURDE, Patricia MALTAIS TREMBLAY

Co-auteur(s) : Pierre DESCHÊNES², Lise PLOURDE¹, Patricia MALTAIS TREMBLAY³

¹ Université du Québec à Chicoutimi (UQAC), Saguenay, Canada

² Institut pour l'histoire de l'aluminium en Amérique du Nord (IHA-ADN), Saguenay, Canada

³ Groupe de recherches et d'interventions régionales (GRIR), Saguenay, Canada

2. Les méthodologies de recherche sur l'évolution de cultures organisationnelles enracinées dans des pratiques de gestion : La multinationale Alcan

Intervenant(s) : Pierre DESCHÊNES

Co-auteur(s) : Pierre DESCHÊNES¹

¹ Institut pour l'histoire de l'aluminium en Amérique du Nord (IHA-ADN), Saguenay, Canada

3. Une étude de cultures de négociation chez Alcan : L'application de la méthodologie de la théorisation enracinée dans les pratiques de négociation

Intervenant(s) : Patricia MALTAIS TREMBLAY

Co-auteur(s) : Patricia MALTAIS TREMBLAY¹

¹ Groupe de recherche et d'interventions régionales (GRIR), Saguenay, Canada

08/07/2021
17h45 - 19h00

ASSEMBLEE GENERALE – OUVERTE A TOUS

VENDREDI 9 JUILLET 2021

09/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Atelier Crise Sanitaire & Transformations des organisations (3/3)

1. **L'impact du télétravail sur la satisfaction et l'implication organisationnelle : une enquête réalisée durant la crise sanitaire de l'année 2020**
Intervenant(s) : Coralie LEDDET, Davy CASTEL
Co-auteur(s) : Coralie LEDDET ¹, Davy CASTEL ¹
¹ Université de Picardie Jules Verne,
2. **État d'urgence sanitaire et généralisation du travail à distance : quels enjeux possibles pour l'activité collective ? Étude exploratoire du climat organisationnel**
Intervenant(s) : Pauline CROUZAT
Co-auteur(s) : Pauline CROUZAT ¹, Louise ITTEL-PACHEBAT ²
¹ Université Lyon 2-GRePS / Altran,
² Université Toulouse 2
3. **La socialisation organisationnelle des intérimaires à l'heure du confinement**
Intervenant(s) : M. LEULIER, Davy CASTEL
Co-auteur(s) : M. LEULIER ¹, Davy CASTEL ¹
¹ Université de Picardie Jules Verne
4. **Usage du réseau social d'entreprise en contexte de télétravail : implications pour la qualité de vie au travail**
Intervenant(s) : Juliette MASSART
Co-auteur(s) : Juliette MASSART ¹, Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON ¹
¹ Cnam/CRTD, ,

09/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Risques Psychosociaux

1. **Analyse de l'activité salariée dans les nouvelles formes d'emploi et de travail pour la prévention des risques professionnels.**
Intervenant(s) : Corinne RIBERT-VAN DE WEERDT
Co-auteur(s) : Corinne RIBERT-VAN DE WEERDT ¹, Muriel PRÉVOT-CARPENTIER ¹
¹ INRS - Département Homme au Travail , Vandoeuvre Lès Nancy, France

2. **Violences au travail au cours de la vie professionnelle : mesure et conséquences**

Intervenant(s) : Sylvie CROMER, Adeline RAYMOND
Co-auteur(s) : Sylvie CROMER ¹, Adeline RAYMOND ²
¹ ined, paris, France
² Université Bretagne Occidentale, Quimper, France

3. **Impact de la conscientisation des soft skills liées à la performance adaptative**

Intervenant(s) : Chantal JOIE LA MARLE
Co-auteur(s) : Chantal JOIE LA MARLE ¹, Xabi BORTEYROU ¹, Todd LUBART ¹
¹ Laboratoire LaPEA Université Paris Descartes , Paris, France

09/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Transitions psychosociales professionnelles (1/2)

1. **Leviers et freins psychosociologiques à la création/reprise d'entreprise**

Intervenant(s) : Séverine CHEVALIER
Co-auteur(s) : Séverine CHEVALIER ¹, Evelyne FOUQUEREAU ¹, Hélène COILLOT ¹, Nicolas GILLET ¹, René MOKOUNKOLO ¹
¹ Université de Tours - EE 1901 QualiPsy, Tours , France

2. **Socialisation organisationnelle du retour dans le milieu de travail d'origine après un congé légal de longue durée : quelles difficultés perçues ?**

Intervenant(s) : Anne-Marie VONTHRON
Co-auteur(s) : Anne-Marie VONTHRON ¹, Emilie VAYRE ²
¹ Equipe de recherche TE20, Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale, Université Paris Nanterre, Nanterre, France
² Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GrePS), Institut de Psychologie, Université Lumière Lyon 2, Lyon, France

09/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Nouvelles modalités de travail

1. **Incidences des situations informelles de travail nomade et médiatisé sur le rapport à l'organisation, les équilibres de vie et la santé des salariés**

Intervenant(s) : Maëlle PÉRISSÉ
Co-auteur(s) : Maëlle PÉRISSÉ ¹, Anne-Marie VONTHRON ¹, Emilie VAYRE ²
¹ Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS), Département de Psychologie, Université Paris Nanterre, Nanterre, France
² Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GrePS), Institut de Psychologie, Université Lumière Lyon 2, Lyon, France



2. L'activité nomade supportée par les technologies : regard sur l'évolution de la relation au temps de travail d'éducateurs spécialisés mis en mobilité.

Intervenant(s) : Priska LUTUMBA

Co-auteur(s) : Priska LUTUMBA ¹, Marc-Éric BOBILLIER CHAUMON ², Yvon MIOSSEC ²

¹ école doctorale abbé Grégoire, Paris, France

² CRTD, Équipe Psychologie du Travail et Clinique de l'activité, Cnam Paris, Paris, France

3. L'impact de la chirurgie assistée par robot sur le travail d'équipe au bloc opératoire

Intervenant(s) : Estelle MICHINOV

Co-auteur(s) : Estelle MICHINOV ¹, Charlie RENAUD ¹, Pierre JANNIN ²

¹ Université Rennes 2, LP3C., Rennes, France

² INSERM MediCIS, LTSI, Université Rennes 1, Rennes, France

4. La simulation d'activité pour prospecter l'acceptation d'une technologie émergente

Intervenant(s) : Elena ELIAS

Co-auteur(s) : Elena ELIAS ¹, Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON ²

¹ UNIVERSITE LYON 2, bron, France

² Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), Paris, France

09/07/2021
09h00 - 10h30

Session Orale - Représentations et sens du travail

1. Représentations Sociales et enjeux idéologiques associés au Revenu Universel : une étude exploratoire

Intervenant(s) : Samuel DUPOIRIER

Co-auteur(s) : Samuel DUPOIRIER ¹, Dimitris LAMPROPOULOS ¹, Christophe DEMARQUE ¹, Marc SOUVILLE ¹

¹ Aix-Marseille Université, Aix-en-Provence, France

2. Représentations sociales des médecins de différentes spécialités de la qualité de vie au travail en milieu hospitalier Algérien.

Intervenant(s) : Rabah LAYEB

Co-auteur(s) : Rabah LAYEB ^{1,2}, Meriem BELLAR ^{1,2}

¹ Université Constantine 2, Constantine, Algeria

² Laboratoire de psychologie du travail et management des organisations, Constantine 2, Algeria

3. Appropriation des outils de contrôle et émotions : une revue de la littérature

Intervenant(s) : Marion HERTZOG, Sophie WODOCIAG

Co-auteur(s) : Marion HERTZOG ¹, Sophie WODOCIAG ¹, Marc BOLLECKER ¹

¹ Centre de REcherche en Gestion des Organisations - Université de Haute-Alsace, Mulhouse, France

4. Approche comparative de la satisfaction environnementale au travail des employés de bureau en Algérie et en France

Intervenant(s) : Samia MERABET, Eva MOFFAT, Yacine BENATIYA

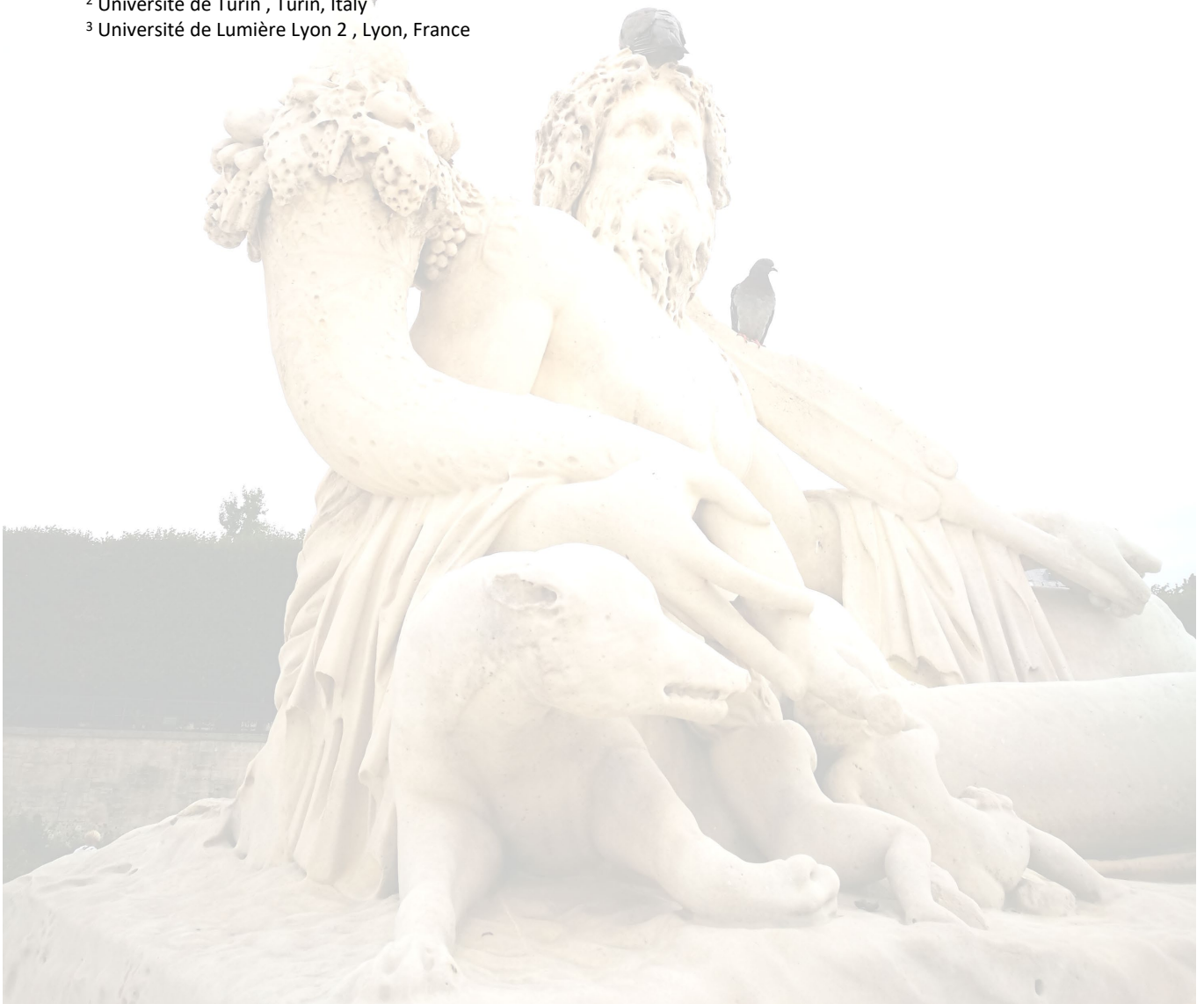
Co-auteur(s) : Samia MERABET ¹, Eva MOFFAT ², Yacine BENATIYA ³

¹ Université Constantine 2, Constantine, Algeria

² Université Paris Nanterre, Nanterre, France

³ Université Sétif, Sétif, Algeria

1. La relation entre l'insécurité de l'emploi, l'épuisement émotionnel et le désengagement au travail expliquée par l'enrichissement et le conflit travail/famille : quelles différences de genre ?
Intervenant(s) : Marianna GIUNCHI
Co-auteur(s) : Marianna GIUNCHI ¹, Chiara GHISLIERI ², Anne-Marie VONTHRON ¹
¹ Université Paris Nanterre, Nanterre, France
² Université de Turin, Turin, Italy
2. Les émotions au cœur de l'équilibre vie privée - vie professionnelle : un frein ou une alternative pour l'engagement des travailleurs ?
Intervenant(s) : Farole BOSSEDE
Co-auteur(s) : Farole BOSSEDE ¹, Marcel LOUREL ¹
¹ RECIFES, Arras, France
3. Le conflit Travail – Famille : Quel est le lien entre le leadership destructif, l'utilisation des nouvelles technologies, le surcharge du travail et le processus de récupération ? Une étude franco-italienne
Intervenant(s) : Sophie WODOCIAG, Chiara GHISLIERI, Valentina DOLCE
Co-auteur(s) : Sophie WODOCIAG ¹, Monica MOLINO ², Chiara GHISLIERI ², Valentina DOLCE ³, Claudio CORTESE ²
¹ UNIVERSITE DE HAUTE-ALSACE, 68100 - MULHOUSE, France
² Université de Turin , Turin, Italy
³ Université de Lumière Lyon 2 , Lyon, France



- 1. Qualité du travail et santé psychologique : le rôle médiateur du sens du travail**
Intervenant(s) : Laurent AUZOULT, Lola CRONE
Co-auteur(s) : Laurent AUZOULT¹, Lola CRONE¹, Laure GUILBERT¹
¹ Université de Bourgogne Franche Comté, Dijon, France
- 2. L'effet médiateur de l'utilisation des forces au travail dans la relation entre les symptômes dépressifs et anxieux et le bien-être psychologique au travail.**
Co-auteur(s) : Amélie DOUCET¹, Camille ROBERGE¹, Camille AGOUES-RICHARD¹, Sophie MEUNIER¹, Simon COULOMBE²
¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada
² Wilfrid Laurier University, Waterloo, Canada
- 3. Etude du stress professionnel chez les enseignants du cycle primaire à la Direction provinciale du Khémisset – Maroc**
Co-auteur(s) : Youssef EL MADHI¹, Mohammed KHAILOU², Hajar DARIF³, Mustapha HAFID², Abdelmajid SOULAYMANI⁴, Anne-Marie VONTHRON⁵
¹ Laboratoire Éducation, Environnement et Santé au Centre Régional des Métiers de l'Éducation et de la Formation Rabat Salé Kenitra, Maroc,
² F.U.E Métiers de l'enseignement et de la formation / Faculté des Sciences Kenitra, Université Ibn Tofail, Maroc,
³ Laboratoire de Génétique et Biométrie, Faculté des Sciences Kenitra, Université Ibn Tofail, Maroc,
⁴ Équipe de Neurosciences Cognitivo-comportementale & Santé Nutritionnelle, Faculté des Sciences Kenitra, Université Ibn Tofail, Maroc,
⁵ Département de Psychologie- Équipe de recherche TE2O du Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS), Université Paris Nanterre, France,
- 4. Évaluation du degré du syndrome de burnout chez les praticiens en chirurgie dans les trois CHU d'Antananarivo.**
Intervenant(s) : Norotiana Mihaja RAMANARIVO
Co-auteur(s) : Norotiana Mihaja RAMANARIVO¹
¹ Faculté de Médecine d'Antananarivo, Antananarivo, Madagascar

- 1. Reconnaissance et engagement organisationnel de jeunes cadres tunisiens**
Intervenant(s) : Mohamed Fares EL MATRI
Co-auteur(s) : Mohamed Fares EL MATRI¹, Walid LOUKIL², Catherine HELLEMANS¹
¹ Université libre de Bruxelles (ULB), Bruxelles, Belgium
² Université de Tunis, Tunis, Tunisia
- 2. Évaluation d'une démarche Jobcrafting lors d'un processus de changement organisationnel**
Intervenant(s) : Céline HACHET, Jean-Baptiste LANFRANCHI
Co-auteur(s) : Céline HACHET¹, Jean-Baptiste LANFRANCHI², Justine CHABANNE³, Ilona BONIWELL³, Charles MARTIN-KRUMM⁴
¹ Université de Lorraine, Metz, Apemac, EA4360 Adaptation, mesure et évaluation en santé. Approches interdisciplinaires. & CerFrance Moselle, Metz, France
² Paris Descartes, LaPEA : Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées. UMR 7708, Paris, France
³ POSITRAN, société de conseil et de formation dans le domaine de la psychologie positive, Epône, France
⁴ Ecole de Psychologues Praticiens ; APEMAC EA 4360 UDL, Metz ; Laboratoire Vulnérabilité, Capacité, Remédiation (VCR) ; Institut de Recherche Biomédicale des Armées (IRBA), Brétigny / ChartUpon EA 4004 Nanterre Paris Ouest - FRANCE, Paris, France
- 3. Poids/physique des candidats et jugement par les recruteurs**
Intervenant(s) : Ida MOUGHOGHA

Co-auteur(s) : Ida MOUGHOGHA ¹, Pascale DESRUMAUX ¹, Eric DOSE ¹

¹ Université de Lille, Villeneuve d'Ascq, France

09/07/2021
11h00 - 12h30

Session Posters - Leadership et comportements organisationnels

- 1. Perception de leadership authentique et absentéisme: le rôle médiateur de la motivation au travail**
Intervenant(s) : Geneviève BILODEAU, Sophie DROUIN-ROUSSEAU, Stéphanie AUSTIN, Claude FERNET
Co-auteur(s) : Geneviève BILODEAU ¹, Sophie DROUIN-ROUSSEAU ¹, Stéphanie AUSTIN ¹, Claude FERNET ¹
¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada
- 2. Leadership authentique et état de santé psychologique des employés en centre d'appel : le rôle médiateur du besoin d'autonomie au travail**
Intervenant(s) : Jean-François GAGNON, Sophie DROUIN-ROUSSEAU, Stéphanie AUSTIN, Claude FERNET
Co-auteur(s) : Jean-François GAGNON ¹, Sophie DROUIN-ROUSSEAU ¹, Stéphanie AUSTIN ¹, Claude FERNET ¹
¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada
- 3. Intensité du travail et expérience des collaborateurs : de quoi dépend le style de leadership adopté par un leader ? Quels effets sur la motivation ?**
Intervenant(s) : Doris JEAN-JULIEN
Co-auteur(s) : Doris JEAN-JULIEN ¹, Davy CASTEL ¹
¹ Centre de Recherche en Psychologie : Cognition, Psychisme, Organisations (EA7273) Université de Picardie Jules Verne, Amiens, France
- 4. La perception du leadership transformationnel : présence de profils latents**
Intervenant(s) : Azadeh NAIMI
Co-auteur(s) : Azadeh NAIMI ¹, Denis LAJOIE ¹
¹ Université de Moncton, Moncton, Canada
- 5. Leadership et reconnaissances : le rôle des pratiques organisationnelles sur le pouvoir d'agir et les comportements proactifs envers le travail**
Intervenant(s) : Matthis RAVELONARIVO
Co-auteur(s) : Matthis RAVELONARIVO ¹
¹ Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GREPS EA 4163), Bron, France

09/07/2021
11h00 - 12h30

Session Posters - Transformations organisationnelles et sociotechniques

- 1. Le rôle modérateur du style d'attachement au lieu de travail sur la relation entre compétences politiques et comportements de citoyennetés organisationnelles**
Intervenant(s) : Jean Frantz BRUNY, Fabrizio SCRIMA, Liliane RIOUX
Co-auteur(s) : Jean Frantz BRUNY ¹, Fabrizio SCRIMA ¹, Liliane RIOUX ²
¹ Université de Rouen Normandie, Rouen, France
² Université Paris Nanterre, Nanterre, France
- 2. Recherche-action participative, principes et limites : l'exemple d'un projet de Livinglab in institut**
Intervenant(s) : Henry CLÉTY, Cindy MORTREUX
Co-auteur(s) : Henry CLÉTY ¹, Stéphane SOYEZ ¹, Cindy MORTREUX ²
¹ Université Catholique de Lille, Lille, France
² Ville de Lille, Lille, France
- 3. Intensité de l'usage de la messagerie électronique au travail, charge de travail et satisfaction de la conciliation vie au travail, vie hors-travail chez les médecins : rôle médiateur du workaholisme.**
Intervenant(s) : Elisa MATIGNON
Co-auteur(s) : Elisa MATIGNON ¹, Eric DOSE ¹, Pascale DESRUMAUX ¹, Cécile CHIVOT ¹, Claire LUCAS ¹
¹ Univ. Lille, EA 4072 - PSITEC - Psychologie : Interactions, Temps, Émotions, Cognition, F-59000 Lille, France., Lille, France
- 4. Fusion des intercommunalités et expérience du changement : changer et changer pour le meilleur sont deux réalités distinctes**
Intervenant(s) : Juliette MANTO JONTÉ

Co-auteur(s) : Juliette MANTO JONTÉ ¹

¹ Université Grenoble Alpes, Grenoble, France

09/07/2021
11h00 - 12h30

Session Posters - Ressources Psychosociales et conduites socio-professionnelles

1. Apports d'une intervention de méditation Pleine Conscience au travail auprès d'une population militaire de la Marine Nationale : Analyse Interprétative Phénoménologique.

Intervenant(s) : Rémi ALLEMAND

Co-auteur(s) : Rémi ALLEMAND ^{1,2}, Anne CONGARD ²

¹ MARINE NATIONALE et Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, Saint Mandrier sur Mer, France

² Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, Nantes, France

2. Comprendre l'évolution de la perception du risque chez les pompiers et les policiers : en quoi varie-t-elle selon l'ancienneté dans le métier ?

Intervenant(s) : Isabelle SOIDET, Justine FERNANDES, Hélène GUÉRIN

Co-auteur(s) : Isabelle SOIDET ¹, Justine FERNANDES ², Hélène GUÉRIN ²

¹ Université Paris Nanterre, Lapps-TE2O, Nanterre, France

² Université Paris Nanterre, Master psychologie du travail et ergonomie, Nanterre, France



1. Les jeunes d'origine immigrée face aux discriminations liées à l'origine dans la formation et l'emploi (DOFE)

Intervenant(s) : René MOKOUNKOLO

Co-auteur(s) : René MOKOUNKOLO¹, Fanny LORHO¹, Anne TAILLANDIER-SCHMITT¹, Séverine CHEVALIER¹, Evelyne FOUQUEREAU¹, Nicolas GILLET¹, Hélène COILLOT¹, Yasmina BENABADJI¹

¹ université de Tours, Tours, France

2. Développement et validation d'une échelle de perception de la discrimination en emploi selon la conceptualisation d'Anderson (2011)

Intervenant(s) : Justine HAECK, Pascale L. DENIS

Co-auteur(s) : Justine HAECK¹, Pascale L. DENIS¹, Alina N. STAMATE¹, Sabruna DORCEUS¹

¹ UQAM, Montréal, Canada

3. La discrimination en embauche: Le rôle de la personnalité et des perceptions sur la prise d'action des candidats

Intervenant(s) : Pascale L. DENIS, Alina N. STAMATE, Justine HAECK-PELLETIER

Co-auteur(s) : Pascale L. DENIS¹, Alina N. STAMATE¹, Justine HAECK-PELLETIER¹, Sabruna DORCEUS²

¹ Département d'Organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

² Département d'orientation professionnelle, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada

4. Le rôle de la « formation interculturelle » chez les chargés d'insertion

Intervenant(s) : Ingrid PLIVARD

Co-auteur(s) : Ingrid PLIVARD¹

¹ Université Catholique de l'Ouest, Angers, France

1. Les reconversions professionnelles : Analyse qualitative d'un phénomène protéiforme

Intervenant(s) : Koorosh MASSOUDI

Co-auteur(s) : Koorosh MASSOUDI¹, Jonas MASDONATI¹

¹ Centre de Recherche en Psychologie du Conseil et de l'Orientation (CePCO), Université de Lausanne, Lausanne, Switzerland

2. Le passage à la retraite comme expérience de reconstruction identitaire

Intervenant(s) : Cristina SPINOGLIO, Isabelle OLRÉY-LOUIS

Co-auteur(s) : Cristina SPINOGLIO¹, Isabelle OLRÉY-LOUIS¹

¹ université Paris nanterre, Turin, Italy

3. Le rôle de la perception du sens au travail des milléniaux dans leur décision de demeurer ou quitter l'emploi: un premier modèle explicatif

Intervenant(s) : Étienne FOUQUET, Isabelle LÉTOURNEAU

Co-auteur(s) : Étienne FOUQUET¹, Isabelle LÉTOURNEAU¹

¹ Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada

4. Implication du contrôle psychologique et de la motivation sur l'engagement envers la carrière organisationnelle

Intervenant(s) : Simon GRENIER

Co-auteur(s) : Simon GRENIER ¹, Anne-Marie PAIEMENT ¹

¹ Université de Montréal, Montréal, Canada

09/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Qualité de vie de travail - Bien être professionnel

1. Modélisation du bien-être des conseillers de l'accompagnement professionnel des adultes : Effets organisationnels, psychosociaux et/ou individuels ?

Intervenant(s) : Eric DOSE

Co-auteur(s) : Eric DOSE ¹, Pascale DESRUMAUX ¹, Jean-Luc BERNAUD ², Pascal MALOLA ¹

¹ Université Lille SHS, EA 4072 - PSITEC - Psychologie : Interactions, Temps, Émotions, Cognition, F-59000 Lille, France., Villeneuve d'Ascq, France

² Centre de Recherche sur le Travail et le Développement – CRTD EA 4132 - INETOP-CNAM, Paris, France., Paris, France

2. Réactions des employés du service public aux incivilités des citoyens : effets du stress, de la résilience et de la motivation au service public

Intervenant(s) : Sylvie GUERRERO

Co-auteur(s) : Sylvie GUERRERO ¹, Marie-Ève LAPALME ¹, Kathleen BENTEIN ¹, Gilles SIMARD ¹, Xavier PARENT-ROCHELEAU ¹

¹ Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada

3. Miser sur l'engagement pour prévenir l'épuisement professionnel : une approche centrée sur la personne

Intervenant(s) : Sophie DROUIN ROUSSEAU, Alexandre J.s. MORIN, Claude FERNET, Stéphanie AUSTIN

Co-auteur(s) : Sophie DROUIN ROUSSEAU ¹, Alexandre J.s. MORIN ², Claude FERNET ¹, Stéphanie AUSTIN ¹

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada

² Université Concordia, Montréal, Canada

09/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Handicaps et travail

1. Performance adaptative des salariés handicapés : importance des ressources psychologiques

Intervenant(s) : Cosme COCO

Co-auteur(s) : Sylvie CODO ¹, Cosme COCO ¹

¹ UBO, quimper, France

2. L'accompagnement souhaité par les étudiants en situation de handicap afin de favoriser leur intégration sur le marché du travail.

Intervenant(s) : Caroline LEBEAU, Stéphanie AUSTIN, Claude FERNET

Co-auteur(s) : Caroline LEBEAU ¹, Stéphanie AUSTIN ¹, Claude FERNET ¹

¹ Université du Québec à Trois-Rivières, Laval, Canada

09/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Management et gouvernance

1. Ajustement au rôle professionnel et orientation entrepreneuriale: le rôle médiationnel de l'épanouissement psychologique du dirigeant

Intervenant(s) : Evelyne FOUQUEREAU

Co-auteur(s) : Evelyne FOUQUEREAU ¹, Séverine CHEVALIER ¹, Hélène COILLOT ¹, Nicolas GILLET ¹, René MOKOUNKOLO ¹

¹ EE 1901 QualiPsy, Université de Tours, Tours, France

2. La valorisation organisationnelle: un concept riche

Intervenant(s) : Maroua SALHI

Co-auteur(s) : Maroua SALHI ¹, Jacques FOREST ¹

¹ ESG Uqam, Montréal, Canada

3. Abandon des cotes de performance et rétroaction électronique : Quel impact sur la performance, la satisfaction et la motivation des employés ?

Intervenant(s) : Dimitris GIAMOS

Co-auteur(s) : Dimitris GIAMOS ¹, Olivier DOUCET ¹, Pierre-Majorique LÉGER ¹

¹ HEC Montréal, Montréal, Canada

4. Le changement technologique en organisation : vers une grille d'analyse intégrative

Intervenant(s) : Clotilde CORON, Patrick GILBERT

Co-auteur(s) : Clotilde CORON ¹, Patrick GILBERT ¹

¹ IAE Paris, Paris, France

09/07/2021
14h00 - 15h30

Session Orale - Engagement Organisationnel

1. Analyse critique de la documentation sur le concept de fidélisation et sa dynamique, et proposition de pistes de recherche

Intervenant(s) : Jamal BEN MANSOUR, Roland FOUCHER, Denis MORIN, Renée MICHAUD

Co-auteur(s) : Jamal BEN MANSOUR ¹, Roland FOUCHER ¹, Denis MORIN ¹, Renée MICHAUD ¹

¹ UQTR, Trois-Rivières, Canada

2. Le rôle des demandes au travail dans la relation entre le contact avec les clients et bénéficiaires et l'engagement au travail

Intervenant(s) : Annabelle COURNOYER

Co-auteur(s) : Annabelle COURNOYER ¹, David Emmanuel HATIER ¹, Simon GRENIER ¹

¹ Université de Montréal, Montréal, Canada

3. L'engagement et le bien-être au travail à l'épreuve du changement organisationnel permanent

Intervenant(s) : Lamya MOUHSSINE, Abdelkarim BELHAJ

Co-auteur(s) : Lamya MOUHSSINE ¹, Abdelkarim BELHAJ ¹

¹ Université Mohammed V, Faculté des lettres et des sciences humain, Rabat, Morocco

4. À l'ère de la société du jugement : Quand la réputation de l'organisation détermine l'implication des salariés

Intervenant(s) : Ophélie BOULOY

Co-auteur(s) : Ophélie BOULOY ¹, Davy CASTEL ², Hélène VAN COMPERNOL ¹

¹ Université Catholique de Lille - Chaire Santé au Travail, Individu, Collectif et Organisation, LILLE, France

² Université de Picardie Jules Verne - Centre de Recherche en Psychologie : Cognition, Psychisme, Organisations (EA7273), AMIENS, France

